



**Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir**

FİNAL RAPORU ve COMPENDIUM





**Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir**

Final Raporu ve Compendium

2022



Go-For Youth Programı Hibe Desteği Final Raporu EuropeAid/162384/DD/ACT/T

Hibe Yönetimi Desteği

11 Mayıs 2021 – 30 Mart 2022

Uzman Ekip:

Musa Çopur, *Hibe Yöneticisi*

Tuna Semir Akpınar, *Finans Yöneticisi*



**Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir**

“Bu rapor Go For Youth Projesi kapsamında Avrupa Birliği’nin finansal desteği ile hazırlanmıştır. İçeriğın sorumluluğu tamamiyla Marker Danışmanlık Proje Eğitim şirketine aittir ve Gençlik Örgütleri Forumu ya da AB’nin görüşlerini yansıtmamaktadır.”

İçerik

Kisaltmalar	2
Tablo Listesi	2
Proje Özeti	3
Yönetici Özeti	6
1. Uygulama Süreci Faaliyetleri ve Performansın Gözden Geçirilmesi	7
1.1. Giriş	9
1.2. Ulaşılan Hedefler ve Sonuçlar	13
1.3. Hibe Yönetimi ve Koordinasyon	14
1.4. Hibe Almaya Hak Kazanan Destekler	14
1.5. Çıktılar	32
2. Değerlendirme ve Alınan Dersler	32
3. Öneriler	33
4. Ekler	34
EK-1: Rehberler ve Destekleyici Dokümanlar	34
EK-2: Hibe Başvuru ve Onay Listesi	34
EK-3: Alt Hibe Yürütücüsü Örgütler ve Ortaklar Listesi	34
EK-4: Hibe Protokolleri ve YK Kararları	34
EK-5: Proje Yönetimi Eğitim Programı	34
EK-6: Alt Hibe Raporları	34
EK-7: Uçarlı GD Protokol İptal Dilekçesi	34

Kısaltmalar

AB	Avrupa Birliği
BYS	Bilgi Yönetim Sistemi
GALE	Yerel Güçlenme Küresel Eylem
GoFor	Gençlik Örgütleri Forumu Derneği
LSU	İsveç Gençlik Konseyi
MIS	Management Information System
NDI	Ulusal Demokratik Enstitüsü
TDE	Teknik Destek Ekibi
TL	Türk Lirası
YBS	Yönetim Bilgi Sistemi
YK	Yönetim Kurulu

Tablo Listesi

Tablo 1: Başvuru ve Uygulama Takvimi	10
Tablo 2: Hibe Yönetimi Faaliyetleri	11
Tablo 3: Hibe Desteği Alan Örgütler ve Ortaklar Listesi	18
Tablo 4: Çıktılar	42

Proje Özeti

Go-For Youth Programı Hibe Desteği	
Amaç	<ul style="list-style-type: none">• YerelyönetimlervegençlikSTÖ'leriarasındaışbirliğioluşturmak.
Spesifik Hedefler	<ul style="list-style-type: none">• Gençlik örgütlerinin kapasitelerini geliştirmek ve yerel yönetimlerin gençlik çalışmaları konusundaki farkındalığını artırmak.
Beklenen Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none">• 35 mikro hibe desteği ile etkinlikler uygulanması.• 35 belediye ve gençlik kuruluşu arasında iş birliği geliştirilmesi.• GoFor üyesi örgütlerin proje/faaliyet yönetimi kapasitelerinin geliştirilmesi.
Programın Öncelikleri	<ul style="list-style-type: none">• Sürdürülebilir ortaklıklar kurulması.• Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemesi.• Gençlik Örgütleri Forumu Covid-19 Problem Haritasından (covid.go-for.org) belirtilen problemlerin çözüme katkı sağlaması.• Gençlik Örgütleri Forumu Covid-19 Problem Haritasından (covid.go-for.org) belirtilen problemlerin çözüme yönelik yerel yönetimlerle sürdürülebilir ortaklıklar kurulması. *Covid-19 Problem Haritasındaki verilere göre hak alanları:• Çalışma hakkı, eğitim hakkı, sağlık hakkı, yaşam hakkı, özel hayatın gizliliği hakkı, bilgiye erişme hakkı, mülkiyet hakkı, barınma hakkı, özgürlük ve güvenlik hakkı, ifade özgürlüğü, ayrımcılık yasağı, toplanma özgürlüğü, sosyal güvenlik ve sosyal yardım.
Programın Gereklilikleri	<ul style="list-style-type: none">• Yürütülecek faaliyetlere gençlerin katılımının sağlanması gereklidir.• Her başvuru en az bir gençlik hakkı¹ ile ilgili olmalıdır.• Eylem, önceliklerden en az birini içermelidir. (lobi, katılım, gençlik hakları savunuculuğu, belediyelerle ortaklık geliştirme)• Bu program aracılığıyla finanse edilen destekler, sözleşmenin imzalanmasını takip eden ilk altı (6) ay içinde tamamlanmalıdır.• Başvuruların tamamında bir belediye ortaklığı ya da iş birliği olması gereklidir. Belediye ortaklığı ya da iş birliğinin sağlanamadığı koşullarda, belediyelerin desteğinin sonuçlarından etkilenen hedef kitlelerden biri olması gereklidir.

1 <https://tools.youthforum.org/youth-rights-info-tool/human-rights-and-young-people/>
<http://tools.youthforum.org/youth-rights-info-tool/>

Destek Miktarı	<ul style="list-style-type: none">• Alt limit: 5.000 Türk Lirası• Üst limit: 25.000 Türk Lirası <p>Başvuru sahibinin geçerli bir yazılı gerekçe sunması ve fonların uygunluğuna bağlı olarak planlanan faaliyetlerin verimliliğini ve potansiyel etkilerini artırmak amacıyla talep edilen bütçe miktarı üzerinden karşılıklı mutabakat ile $\pm\%10$'u kadar değişiklik yapılabilir.</p>
Teknik Destek Sözleşmesi Aktiviteleri	<ul style="list-style-type: none">• Hibe Desteği başvuru dönemi rehberlerinin geliştirilmesi• Hibe Desteği uygulama dönemi rehberlerinin geliştirilmesi• 2 adet hibe desteği tanıtım toplantısı yapılması• Hibe çağrısının yapılması, başvuruların toplanması ve değerlendirilmesi• Sözleşmelerin hazırlanması ve uygulamanın başlaması• Hibe yürütücülerine proje yönetimi ve finansal yönetim eğitimi verilmesi• Hibe yürütücülere teknik destek sağlanması• Raporlama

Başvuran Örgütlerin Uygunluğu	Coğrafi Kapsam
Bu hibe desteği kapsamında sadece GoFor tam üyesi ya da gözlemci üyesi olan örgütler ana başvuran olarak kabul edilmiştir.	Tüm Türkiye'ye açık uygulanmıştır.

Künye Bilgisi

Program Adı	Türkiye'deki Sivil Toplum Ağları ve Platformlarının Desteklenmesi Programı	
Proje Adı	Go-For Youth	
Aktivite Adı	Go-For Youth Programı Hibe Desteği	
Referans No:	EuropeAid/162384/DD/ACT/T	
Kontrat Başlangıcı	11 Mayıs 2021	
Kontrat Bitişi	30 Eylül 2022	
Taraflar	Gençlik Örgütleri Forumu Derneği	Marker Danışmanlık Proje Eğitim Ltd. Şti.
Rol	İş Veren	Yüklenici
Adres	Güniz Sokak 32/9, Kavaklıdere, Çankaya, Ankara	Abay Kunanbay Cad. 20/5 Çankaya, Ankara
İletişim	Hasan Oğuzhan Aytaç hasanoguzhan.aytac@go-for.org +90 542 329 55 71	Musa Çopur musacopur@gmail.com +90 542 329 55 71

Yönetici Özeti

Go For Youth Alt Hibe Desteği, AB'nin "Türkiye'deki Ağlar ve Platformların Desteklenmesi Programı" kapsamında Gençlik Örgütleri Forumu Derneği (GoFor) ve İstanbul Bilgi Üniversitesi Sivil Toplum Çalışmaları Merkezi (STÇM) tarafından uygulanan "Go For Youth" projesi kapsamında yürütülmüştür.

Projenin temelde üç amacı vardır;

- Katılımcı bir gençlik çalışması için GoFor'un kapasitesinin güçlendirilmesi,
- Türkiye'deki gençlerin temsiliyetinin sağlanması için yerel, ulusal ve uluslararası iş birliklerinin oluşturulması,
- Karar alma süreçlerine katılım için sürdürülebilir gençlik hareketi oluşturulması.

"Go For Youth Alt Hibe Desteği", hem doğrudan hak temelli gençlik örgütleri için geliştirilen ilk hem de yerel yönetimler ve gençlik örgütleri iş birliğine yönelik ilk destektir. Aynı destek yöntemine göre geliştirilen bu destek programı, gençlik örgütlerinin gündemlerini yerel yönetimlerin gündemlerinde daha çok yer alması için geliştirilmiştir.

Mayıs 2021'de uygulanmaya başlayan "Go For Youth Alt Hibe Programının" amacı, yerel yönetimler ve gençlik STÖ'leri arasında iş birliği oluşturmaktır. Spesifik hedefleri ise gençlik örgütlerinin kapasitelerini geliştirmek ve yerel yönetimlerin gençlik çalışmaları konusundaki farkındalığını artırmaktır.

GoFor, Türkiye'de gençlik alanının ana aktörlerinden biri olarak, gençlik alanının ihtiyaç duyduğu doğrudan hibe desteği alt yapısını kurmaya yönelik olarak bu çalışmayı başlatmıştır. GoFor'un beklentilerine uygun olarak, hem AB destekleri için hem de diğer donör kuruluşların beklentilerini karşılayacak şekilde bir alt hibe yönetim sistemi kurulmuştur. Bu raporun konusu olan alt hibe desteği için teknik destek hizmeti Mayıs 2021 – Eylül 2022 tarihleri arasında uygulanmıştır. Bu kapsamda geliştirilen ve bu raporun konusu olan alt hibe desteği için teknik destek hizmeti Mayıs 2021 – Mart 2022 tarihleri arasında yürütülmüştür. GoFor alt hibe yönetimi için, bir hibe yöneticisi ve bir finans yöneticisi olmak üzere 2 uzmandan oluşan bir teknik destek hizmeti almıştır.

Teknik destek ekibi alt hibe sisteminin kurulması, hibe çağrısının hazırlanması, başvuruların toplanması, değerlendirilmesi ve uygulama sürecinde alt hibe uygulayıcılarına ve GoFor'a teknik destek sağlanmasından, GoFor ise tüm sürecin izlenmesi, değerlendirilmesi ve denetlenmesinden sorumludur.

Ulaşılan hedefler ve sonuçlar açısından, aynı hibe desteği kapsamında, Türkiye'nin 6 bölgesinde, 11 farklı ilden 25 hibe başvurusu alınmış, 19 başvuru destek almaya hak kazanmış ve 18 hibe başarı ile tamamlanmıştır. Alt hibe yararlanıcıları toplamda 10 ilde 15 farklı belediye ve alt kurumu ile çalışmıştır. Bu belediyelerden 4'ü Büyükşehir Belediyesidir. Go For Youth Alt Hibe Desteği kapsamında kabul edilen 19 çalışmanın toplam bütçesi 458.238 TL tutarında olmuştur.

Teknik destek kapsamında, hibe almaya hak kazanan örgütlere sürecin tamamında teknik destek sağlanmış, 2 adet hibe çağrısı bilgilendirme toplantısı ve hibe almaya hak kazananlarla 1 adet proje yönetimi eğitim düzenlenmiştir. Destek kapsamında 11 çalışmada uzman danışmanlığı hizmetinden faydalanılmıştır. Bu anlamda proje, gençlik örgütlerinin kapasitesinin geliştirilmesi ve yerel yönetimlerle iş birliğinin artırılması hedeflerine ulaşmış, yerel yönetimlerin gençlik çalışmaları konusundaki farkındalığını, ilgisini ve bilgisini artırmıştır.

1. Uygulama Süreci Faaliyetleri ve Performansın Gözden Geçirilmesi

1.1 Giriş

Örgütlenme ve katılım hakkı gençlik örgütleri için öncelikli bir konu olmanın yanı sıra önemli bir savunuculuk alanıdır. Örgütlenme ve katılım hakkı konularındaki çalışmalar; ifade özgürlüğü, eşitlik, hukukun üstünlüğü gibi pek çok hak alan ile kesişmekte olduğundan dolayı, ulusal ve yerel politikalarla her zaman etkileşimli bir haldedir. Bu sebepten dolayı GoFor; Türkiye'nin bağımsız, sivil, demokratik, katılımcı, hak temelli ve sürdürülebilir bir gençlik ağı olarak, üye örgütlerinin yerel yönetimlerle iş birliğini destekleyen bir program geliştirmiştir.

Dünya'da pek çok ülkede "Ulusal Gençlik Konseyleri", hükümetlere gençlik politikaları konusunda tavsiyelerde bulunur, gençlik haklarını izler, siyasi, ekonomik ve sosyokültürel alanlarda gençlik örgütlerini harekete geçirmek için çalışmalar yapar, gençlik örgütlerinin faaliyetlerini desteklemek için girişimlerde bulunur, gençleri gönüllülük ve katılım için teşvik eder. Gençlik konseyleri, gençlerin fikir ve düşüncelerinin ana akımlaştırıldığı ve gençlik örgütlerinin ana aktör olarak tüm politika geliştirme süreçlerini yönettiği sistemler kurulması için çalışmalar yapar. Avrupa Birliği'ndeki ulusal gençlik konseyleri örneklerine bakıldığında, ulusal gençlik konseylerinin gençlik politikası açısından önemi anlaşılmaktadır. GoFor'un da Ulusal Gençlik Konseyi olarak üyesi olduğu Avrupa Gençlik Forumu web sitesinden gençlik konseyleri ve çalışmaları konusunda daha detaylı bilgiye ulaşılabilir. <https://www.youthforum.org>

GoFor, "Gençlik Katılımının" güçlendirilmesi ve anlamlı bir gençlik katılımı için 2016 yılından bu yana İsveç Gençlik Konseyi (LSU) ile 4 ayrı proje uygulamış ve bu projeler ile hem üye örgütlerin hem kendisinin kapasitesini geliştirmiştir. Amerika Birleşik Devletleri Ankara Büyükelçiliğinin desteği ile Türkiye Gençlik Politika Şartı Metni birçok paydaşın katkılarıyla 2018 yılında hazırlanmıştır. Friedrich Ebert Stiftung Derneği Türkiye Temsilciliği tarafından desteklenen Türkiye'deki Gençlik Örgütlerinin İhtiyaç Analizi ve Haritalandırılması çalışması 2021 yılında tamamlanmıştır. Pandemi sürecinde öz kaynakları ile hazırladığı Covid-19 Problem Haritası ile gençlerin pandemi sürecinde uğradığı hak ihlalleri görünür kılmıştır. (<https://covid.go-for.org>). LSU tarafından desteklenen Yerel Güçlenme Küresel Eylem (GALE) programında gençlik örgütlerinin politika üretmesine destek olmakta, Ulusal Demokratik Enstitüsü (NDI) Türkiye ile genç kadınların yerel siyasete katılımını destekleyen Biz de Varız Programına 2 dönem proje ortağı olarak katkı sunmuştur. (Bknz: <https://go-for.org/kategori/projeler/>). Yine NDI Türkiye ile Gençlerin Politik Tercihleri Raporu'nu (2021) hazırlamıştır.

GoFor Youth Projesi Covid-19 pandemi sürecinde başlamış ve pandeminin yarattığı kısıt ve etkilere göre faaliyetlerini yenilemiştir. Gençlik Örgütleri Forumu Covid-19 pandemisi nedeniyle yaşanan hak ihlallerini görünür kılmak, bu ihlallerin izlenmesini ve raporlaştırılmasını kolaylaştırmak, gençlik hakları konusunun ana-akımlaşmasını sağlamak ve bu alanda gençlerin haklarını gözetici çalışmalar yaparken dayanak oluşturmak için bir haritalandırma çalışması yapmıştır ve hibe desteği ile bu haritadan sağlanan sorunları önceliklendirmiştir.

"Go-For Youth Programı Hibe Desteği" adı ile uygulanan alt-hibe desteği (sub-granting support), Türkiye'de doğrudan hak temelli çalışmalar yürüten gençlik örgütlerine yönelik olarak geliştirilen ilk hibe desteği programıdır. GoFor üyesi örgütlerin başvurusuna açık olan programda belediyeler ile iş birliği ön koşulu ile başvuru alınmış ve GoFor üyesi olmayan gençlik örgütlerinin ortaklıkları da kabul edilmiştir.

Aynı Destek Sistemi

“Go-For Youth” projesi kapsamında, Mayıs 2021-Mart 2022 tarihleri arasında süren ve gençliğin katılımı ve yerel yönetimler ile iş birliği konulu projelere aynı destek sağlamak üzere toplam 50.000 avro bütçe ile bir hibe desteği geliştirmiş ve uygulamıştır.

Alt hibe desteği, aynı destek yöntemine göre planlanmış ve uygulanmıştır. Başvuran örgütlere nakit bütçe aktarımı yapılmamış, tüm harcamalar Gençlik Örgütleri Forumu (GoFor) tarafından karşılanmıştır. Bu nedenle destek talebinde belirtilen faaliyetlerle ilgili yapılan harcamaların faturalandırma işlemleri Go-For adına yapılmıştır. Başvuru sahibi adına kesilen faturalar kabul edilmemiştir.

Alt hibe yürütücüsü örgütler destek kapsamındaki harcamalar için teknik destek ekibinden finans uzmanı ile çalışmış ve tüm faturalandırmaları AB mali destekleri bütçe yürütme kurallarına uygun olarak GoFor adına yapmışlardır.²

Başvuru süreci ve uygulanma süreci aşağıdaki takvime göre yürütülmüştür.

Tablo 1: Başvuru ve Uygulama Takvimi

	Tarih	Saat
Go-For Youth programının ilan edilmesi	28.05.2021	17.00
Başvuru sahiplerinin açıklama talep etmeleri için son tarih	18.06.2021	17.00
Soruların cevaplarının duyurulması	21.06.2021	17.00
Başvuru formlarının gönderilmesi için son tarih	28.06.2021	17.00
Uygunluk kriterlerinin değerlendirilmesi ve bağımsız değerlendirme	29.06.2021 02.07.2021	-
Destek almaya hak kazananların ilanı	02.07.2021	17.00
Desteklerin uygulanması ve izleme ziyaretleri	02.07.2021 01.02.2022	-

Teknik destek ekibi, GoFor için kalıcı bir alt hibe yönetim sistemi kurma hedefine uygun olarak, aşağıda liste halinde verilen hibe yönetimi sistemi belgelerini geliştirmiştir ve GoFor'a teslim etmiştir.³

1. Başvuru Rehberi
2. Başvuru Formu
3. Çağrı Duyurusu
4. Başvuru Değerlendirme Formu
5. Bağımsız Değerlendiriciler için Tarafsızlık ve Gizlilik Beyanı
6. Başvuru Sonucu Bilgilendirme Belgeleri (Kabul ve Ret Belgeleri)
7. Hibe Protokolü

² Ayrıntılı bilgi için lütfen Uygulama Rehberini inceleyiniz

³ Bknz: EK-1: Rehberler ve Destekleyici Dokümanlar

8. Uygulama ve Finans Rehberi
9. Görünürlük Rehberi
10. Katılımcı İmza Listesi Örneği
11. Rapor Formu
12. Fatura Örneği
13. Değişiklik Talebi Bildirimi Formu
14. Aydınlatılmış Onam Formu Yetişkinler için
15. Aydınlatılmış Onam Formu Çocuklar için
16. Tedarik Sözleşmesi Örneği

Hibe desteğine toplam 25 başvuru alınmıştır. 1 başvuran kuruluş başvurusunu değerlendirme aşamasından önce geri çekmiş, 3 başvuru uygunluk kontrolünde elenmiş, 2 başvuru destek almaya hak kazanamamış, 1 başvuru uygulama aşamasında geri çekilmiştir ve 19 proje destek almaya hak kazanmış ve 18'i uygulanmıştır.⁴

Aşağıdaki tabloda kontrata tanımlanan görev ve sorumluluklara göre belirlenen faaliyetler ve nasıl uygulandığına dair açıklamalar sunulmuştur.

Tablo 2: Hibe Yönetimi Faaliyetleri

Faaliyetler	Açıklama
Hibe Desteği başvuru dönemi rehberlerinin geliştirilmesi	<p>Bu faaliyet kapsamında, Başvuru Rehberi, Başvuru Formu ve Çağrı Duyurusu metinleri geliştirilmiştir ve GoFor'un onayı ile uygulamaya alınmıştır.</p> <p>28 Mayıs 2021'de çağrı metni web sitesinde yayınlanmış, üye örgütlere eposta ile iletilmiş, sosyal medya hesaplarından paylaşılmış ve sivilalan.com gibi sitelerde yayınlanmıştır.</p> <p>18 Haziran 2021 tarihine kadar başvuru sahiplerinden yazılı sorular alınmış ve 21 Haziran tarihine kadar sorular cevaplanmış ve 28 Haziran tarihinde başvurular kapatılmıştır. Toplam 25 başvuru alınmıştır.</p>
2 adet hibe desteği tanıtım toplantısı yapılması	<p>4 Haziran ve 7 Haziran 2021 tarihlerinde online olarak tanıtım toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda hibe çağrısı, başvuru ve değerlendirme süreçleri hakkında bilgi aktarılmış ve sorular cevaplanmıştır.</p>

<p>Başvuruların değerlendirilmesi</p>	<p>Bu faaliyet kapsamında; Bağımsız Değerlendirici Rehberi, Başvuru Değerlendirme Formu, Bağımsız Değerlendiriciler için Tarafsızlık ve Gizlilik Beyanı ve Başvuru Sonucu Bilgilendirme Belgeleri (Kabul ve Ret Belgeleri) geliştirilmiş ve GoFor'un onayı ile uygulamaya alınmıştır.</p> <p>Başvuruların değerlendirilmesi için 3 kişiden oluşan bağımsız değerlendirici ekibi kurulmuştur. Ek-1'de sunulan rehber sistemi detaylı açıklamaktadır. Her proje iki uzman tarafından okunmuş, uzlaşmazlık durumunda üçüncü uzman tarafından da okunarak nihai karar verilmiştir.</p> <p>İdari Uygunluk kontrolü teknik destek ekibi tarafında yapılmış ve 3 başvurunun GoFor üyesi olmaması sebebi ile başvurusu elenmiştir. 1 başvuru sahibi değerlendirme öncesi başvurusunu geri çekmiştir ve değerlendirmeye 21 başvuru girmiştir.</p> <p>Her değerlendirici "Tarafsızlık ve Gizlilik Beyanı" imzalamış ve hibe direktörünün değerlendirme sistemi konusunda bilgilendirme yapması ardından proje değerlendirmeleri başlamıştır. 2 proje destek almaya yeterli bulunmadığı için elenmiş ve 19 başvuru hibe almaya hak kazanmıştır.</p>
<p>Hibe Protokolünün hazırlanması ve uygulamanın başlaması</p>	<p>Bu faaliyet kapsamında; Hibe Protokolü geliştirilmiş ve hibe almaya hak kazanan 19 örgüte yollanmıştır.</p> <p>İmzalı yönetim kurulu(YK) kararı ve protokol metinleri toplanmış ve uygulama aşaması başlamıştır. Bknz: EK-4: Hibe Protokolleri ve YK Kararları</p>
<p>Hibe Desteği uygulama dönemi rehberlerinin geliştirilmesi</p>	<p>Bu faaliyet kapsamında; Uygulama ve Finans Rehberi, Görünürlük Rehberi ve Rapor Formu dokümanları geliştirilmiş ve GoFor'un onayı ile uygulamaya alınmıştır.</p> <p>Teknik destek ekibi bir alt maddede açıklanan "Proje Yönetimi ve Finansal Yönetim Eğitimi" programını hazırlamıştır ve uygulamıştır.</p> <p>Hibe almaya hak kazanan tüm örgütlere ile rehberler paylaşılmış ve uygulama süreci başlamıştır.</p>

<p>Hibe yürütücülerine proje yönetimi ve finansal yönetim eğitimi verilmesi</p>	<p>Bu faaliyet kapsamında, hibe desteği almaya hak kazanan örgütlere proje yönetimi ve finansal yönetim eğitimleri verilmiştir (EK-5: Proje Yönetimi Eğitim Programı). Eğitimin amacı proje uygulama sürecinde bilinmesi gereken teknik ve pratik bilgilerin aktarılmasıdır.</p> <p>10-13 Temmuz arasında gerçekleştirilen eğitimde tüm başvuru sahipleri destek taleplerinin içeriğini diğer tüm başvuranlara anlatmış, öneri ve yorumlarını almıştır. Bu şekilde örgütler arasında iş birliği ve destek mekanizması güçlendirilmiştir.</p> <p>Uygulama, finansal yönetim ve görünürlük rehberleri tüm katılımcılara anlatılmış ve finansal yönetim için örnek fatura ve sözleşmeler paylaşılmıştır. Eğitim son 2 günü üye örgütlerin kapasitesini geliştirmek ve proje uygulama becerilerini artırmak amacıyla PCM eğitimi verilmiştir.</p>
<p>Hibe yürütücülere teknik destek sağlanması</p>	<p>GoFor ve hibe alan örgütler arasında hibe protokollerinin imzalanmasının ardından teknik destek ekibi hibe yürütücülerine destek sağlamaya başlamıştır.</p> <p>Öncelikle tüm örgütlerle programın uygulama aşaması rehberleri paylaşılmıştır.</p> <p>Teknik destek ekibi eposta ve telefon üzerinden teknik destek ekibi ile iletişim sistemini kurmuş ve örgütlerle paylaşmıştır. Bu sürecin yönetimi için bir e-posta adresi (goforyouth@go-for.org) ve bir telefon numarası tahsis edilmiş ve yararlanıcılar ile paylaşılmıştır. Telefonla erişim sadece haftanın pazartesi ve perşembe günleri saat 12.00-16.00 arasında sağlanmıştır.</p> <p>Teknik destek ekibi tüm projelerin güncel aktivite planlarını toplamış ve 19 proje için ortak bir faaliyet izleme dokümanı oluşturmuştur. Bu doküman üzerinden tüm faaliyetler takip edilmiş ve örgütlerin taleplerine göre teknik destek sağlanmıştır.</p> <p>Örgütlere verilen temel destek şu başlıkları kapsamaktadır;</p> <ul style="list-style-type: none">- Planlama• Yer, ulaşım, uzman, tedarikçi sözleşmeleri, ödeme planı, görünürlük<ul style="list-style-type: none">- İdari dokümantasyon• İmza listeleri, fotoğraf ve videolar, görünürlük kontrolü, gerekli ise uzman ya da tedarikçi sözleşmeleri

	<p>- Finansal yönetim</p> <ul style="list-style-type: none">• Sözleşmelerin yapılması, KDV muafiyetine göre fatura düzenleme, ödeme işlemleri ve takip <p>Aynı destek sistemi kullanıldığı için tüm ödemeler GoFor tarafından yapılmıştır. Teknik destek ekibi yararlanıcılardan gelen ödeme taleplerini kontrol ederek, hizmetin gerçekleşmesi ardından ödeme için GoFor ekibine iletmıştır. Ödemelerin tamamı GoFor ekibi tarafından yapılmıştır.</p> <p>Süreçte yaşanan bazı zorluklar şu şekildedir;</p> <ul style="list-style-type: none">• Bazı örgütlerin faaliyet takvimi süreç içerisinde sıklıkla değişmiştir.• Pandemi sürecinde yüz yüze faaliyetlere katılım azalmış ve bazı faaliyetler online yapılacak şekilde güncellenmiştir.• Faturalandırma süreçlerinde yürütücü örgütler GoFor adına fatura kestirmekte zorlanmıştır.• KDV muafiyeti kullanımında zorluk yaşayan örgütler olmuştur.• Ödeme gecikmeleri yaşanmış, yürütücü örgütler ile tedarikçi ilişkilerinde zorluklar olmuştur.• Yürütücü örgütlerin dokümantasyon ve raporlama konusunda deneyimsiz olmasından dolayı teknik destek ekibi belge toplamakta zorlanmıştır. <p>Faaliyet takvimine göre tüm çalışmalarını bitiren örgütlerle rapor dokümanı paylaşılmıştır.</p>
Raporlama	<p>Bu faaliyet kapsamında tüm yürütücü örgütlerden destek raporları toplanmıştır.⁵</p> <p>Ayrıca yüklenici kontrat kapsamında hibe programı final raporu, finansal rapor ve iyi uygulama raporlarını hazırlamıştır.</p>

1.2.Ulaşılan Hedefler ve Sonuçlar

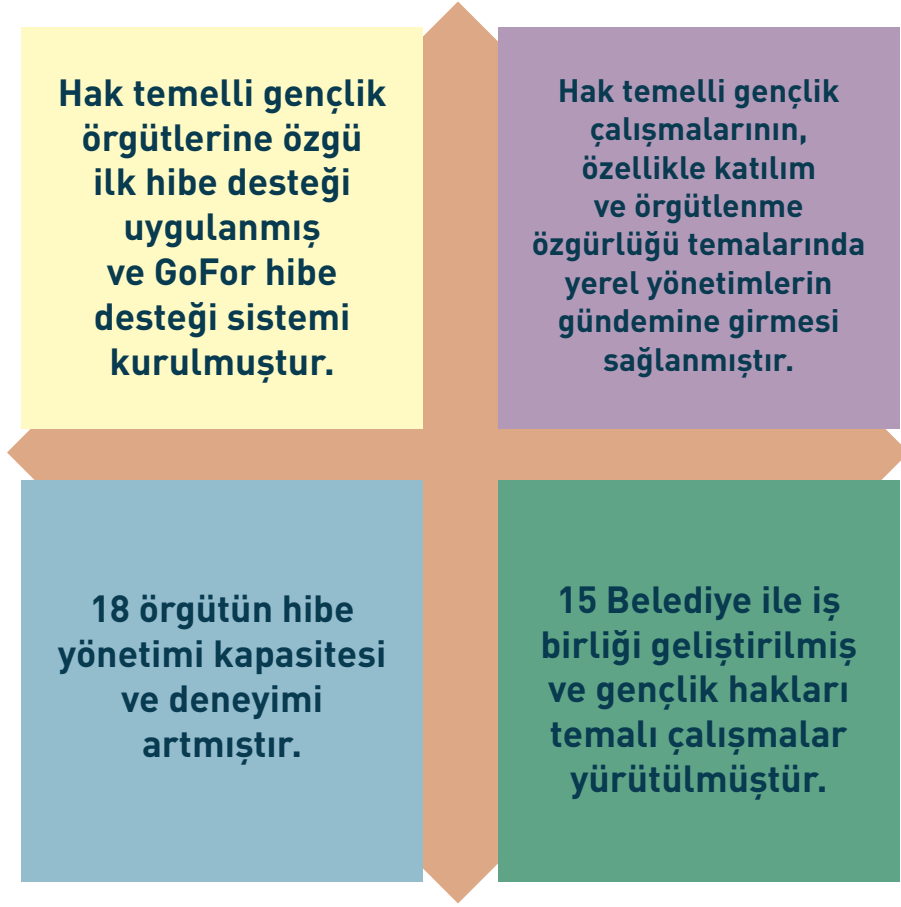
Hibe desteği kapsamında aşağıda belirtilen hedefler ve sonuçlara ulaşılması planlanmıştır.

Hedefler

- Gençlik örgütlerinin kapasitelerini geliştirmek.
- Yerel yönetimlerin gençlik çalışmaları konusundaki farkındalığını artırmak.

Beklenen Sonuçlar

- 35 mikro hibe desteği ile etkinlikler uygulanması.
- 35 belediye ve gençlik kuruluğu arasında iş birliği geliştirilmesi.
- GoFor üyesi örgütlerin proje/faaliyet yönetimi kapasitelerinin geliştirilmesi.



Uygulama sonunda yukarıda belirtilen her iki hedefe de ulaşıldığı görülmektedir. 19 örgüt proje uygulama eğitimine katılmıştır. 18 örgüt proje yönetimi kapasitesini geliştirmiş, proje uygulama ve raporlama süreçlerini deneyimlemiştir. Tüm örgütler teknik destek ekibi ile çalışma pratiğini öğrenmiş ve proje yürütme konusunda deneyim kazanmıştır. Aynı destek programları için finansal yönetim, raporlama gibi konularda bilgi ve becerisini artırmıştır.

Tamamlanan 18 destek çalışmasında toplam 15 Belediye⁶ ile ortaklık kurulmuştur. Toplam 6 bölgede, 11 şehirde aktiviteler uygulanmıştır. Hak temelli gençlik çalışmalarının, özellikle katılım ve örgütlenme özgürlüğü temalarında yerel yönetimlerin gündemine girmesi sağlanmıştır.

Uygulama sonunda ulaşılamayan tek sonuç destek sağlanan hibe sayısı olmuştur. 35 hibe desteği sağlanması planlanmış fakat 19 destek sağlanmış ve 18 destek başarı ile sonlandırılmıştır. Uygunluk kriterlerini sağlayan toplam başvuru sayısı 22'dir. Bu konu ile ilgili detaylı değerlendirme raporun 1.4 ve 2.3 numaralı başlıklarında sunulmuştur.

1.3.Hibe Yönetimi ve Koordinasyon

Mayıs 2021’de toplam 50.000 Avro bütçe için InforEuro⁷ kuruna göre planlama yapılmıştır. Hibe desteğinin planlandığı Mayıs 2021 tarihinde 1 Avro, 9,9694TL’dir. 2021 Mayıs ayında planlanan toplam bütçe 50.000 Avro karşılığı 498.470TL’dir. Başvuru sonuçlarının açıklandığı Temmuz 2021 InforEuro kuruna göre 1 Avro, 10,361TL’dir ve 2021 Temmuz ayında toplam bütçe 50.000 Avro karşılığı 518.050TL’dir.

Temmuz 2021 itibari ile hibe almaya hak kazanan desteklerin bütçe toplamı 465.780TL’dir. Kalan bütçe tutarı ise 52.270TL’dir. Tüm desteklere başvuru rehberinde açıklandığı üzere gerekli koşulları karşılama ve GoFor tarafından Hibe Yönetimi ve Koordinasyon üç aşamada gerçekleştirilmiştir. Birinci aşamada hibe yönetimi için kontratta belirtilen görev ve sorumluluklar yerine getirilmiştir. Bu görev ve sorumluluklara yönelik gerçekleştirilen faaliyetler Tablo 2’de detaylı olarak sunulmuştur. İkinci aşama “Teknik Destek Ekibi ve GoFor arasında koordinasyonu”, üçüncü aşama da “Teknik Destek Ekibi ve Hibe Uygulayıcılar arasında koordinasyonu” kapsamaktadır.

Teknik Destek ekibi ve GoFor arasındaki koordinasyon GoFor’un proje için görevlendirdiği iki uzman ile sağlanmıştır. İletişim için eposta, telefon, ortak WhatsApp grubu ve yüz yüze toplantı yöntemleri kullanılmıştır. Dokümantasyon ve arşiv için Google Drive’da ortak klasör ve dokümanlar oluşturulmuş, tüm süreç GoFor ekibi tarafından şeffaf şekilde izlenebilmiştir. Ödeme işlemleri için, teknik destek ekibinden finans sorumlusu uzman ve GoFor yönetimi arasında ortak erişilebilir dokümanlar oluşturulmuştur. Hibe yürütücülerinden gelen tüm belgeler (imza listesi, fotoğraf, video, kitap, broşür vb.) ortak alanda arşivlenmiştir. Teknik destek ekibi ve GoFor arasında iletişim ve koordinasyonda aksaklık ya da sorun yaşanmamıştır. Destek bütçesi ve hibe sayısı beklenenden az olduğu için Bilgi Yönetim Sistemi (YBS-MIS) kullanımına ihtiyaç duyulmamıştır.

Teknik Destek Ekibi ve Hibe Uygulayıcılar arasındaki koordinasyon, Teknik Destek ekibinin iki uzmanı ve alt hibe desteği alan örgütlerin iletişim ve koordinasyondan sorumlu olarak belirledikleri temsilcileri arasında sağlanmıştır. Teknik destek ekibi e-posta ve telefon kullanımına dayalı bir iletişim sistemini kurmuş ve alt hibe uygulayıcısı örgütlerle paylaşmıştır. Bu sürecin yönetimi için bir e-posta adresi ve bir telefon hattı tahsis edilmiş ve alt hibe uygulayıcıları ile paylaşmıştır. Telefonla erişim sadece haftanın pazartesi ve perşembe günleri saat 12.00-16.00 arasında sağlanmıştır. Uygulayıcılar ve teknik destek ekibi arasında iletişim ve koordinasyon büyük oranda aksaklık ve sorun olmadan tamamlanmıştır. Hibe desteği alan uygulayıcı örgütler telefon ile erişim sürelerinin kısıtlı olması konusunda eleştirilerini bildirmişlerdir, ancak, sözleşme ile uzmanlara tanımlanan toplam iş günü açısından en verimli planlamanın haftada iki gün telefon desteği sağlamak olduğu anlaşılmıştır.

Geçici bir süre için tedarikçi ödemelerin gecikmesi sorunu yaşanmıştır. Bu sorun, AB Türkiye Delegasyonu ve GoFor arasındaki ara ödeme sürecinin gecikmesinden kaynaklı olup teknik destek yönetimi ile doğrudan ilgili değildir. Bu süreçte teknik destek ekibi; uygulayıcılara, tedarikçilere ve GoFor’a süreç ile ilgili bilgi sunmuş ve sürecin yönetilmesine destek olmuştur. GoFor ve AB Türkiye Delegasyonu arasındaki bütçe çalışmasının tamamlanması ardından gecikmeli ödemeler aynı hafta tamamlanmıştır ve ilerleyen süreçte geciken ödeme sorunu yaşanmamıştır.

1.4.Hibe Almaya Hak Kazanan Destekler

Destek almaya hak kazanan 19 örgüt bulunmaktadır. Aşağıdaki tabloda; başvuran örgütler, başvuru aşamasında talep edilen bütçe tutarları ve başvuruların belediye ortaklıkları listesi sunulmuştur.

Türkiye’de ekonomi yönetiminin istikrarlı olmayışı ve bu durumun yarattığı risklerden dolayı bütçe yönetimi için bazı önlemler planlanmıştır. Aynı zamanda içinde bulunulan pandemi süreci ve Avro kurundaki dalgalanmanın yarattığı riskler bulunmaktadır. GoFor bütçe yönetimindeki

7 https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/procedures-guidelines-tenders/information-contractors-and-beneficiaries/exchange-rate-inforeuro_en

riskleri minimize etmek için hibe desteği bütçesini 50.000 Avro karşılığı Türk Lirası(TL) üzerinden hesaplanmış ve planlamıştır.

Onaylanması koşulu ile %10 bütçe artırımını hakkı tanınmıştır. Bütçe artırımını planlaması için hibe almaya hak kazanan desteklerin bütçe toplamının %10'u olan 46.578 TL ayrılmıştır. Sonuç olarak, 18 hibe desteği 440.464,39 TL bütçe ile tamamlanmıştır. Bu tutarın 14.814,50 TL'si alt hibe uygulayıcılarından gelen bütçe artırımını talepleri üzerine sağlanan ek bütçe toplamıdır. Gerçekleşen toplam bütçe finansal raporda detaylı olarak sunulmuştur.

Uygulama sürecinde avro kurunda belirgin yükselişler olmuştur. Hibe desteklerinin uygulama sürecinin bittiği Şubat 2022 itibarıyla 15,1424TL'ye çıkan avro kuru, Eylül 2022 tarihinde 18,239TL'ye yükselmiştir. Kur farkından dolayı planlanan bütçe ile gerçekleşen bütçe arasında fark oluşmuştur. Bu fark konusunda GoFor yönetimi bilgilendirilmiştir ve ikinci çağrı olasılığı değerlendirilmiştir. Değerlendirme kapsamında projenin diğer faaliyetlerinin iş yükü ve pandemiden dolayı ötelenen faaliyetlerin yarattığı zaman sorunu sebebiyle ikinci çağrıya çıkılmaması kararı alınmıştır. Aynı zamanda GoFor'un yayınladığı "2021 Türkiye'deki Gençlik Örgütlerinin Haritalandırılması ve İhtiyaç Analizi Raporu" bulgularına göre, gençlik örgütlerinin %38'i bu süreçte çalışmalarını durdurmuştur⁸ ve hedef kitlenin öncelikli başka ihtiyaçları bulunmaktadır.

Uygulama sürecinde "Uçarlı Gençlik Derneği" kurumsal yoğunluk ve idari sorunlar nedeniyle destek protokolünün iptali talebinde bulunmuş ve protokol GoFor onayı ile iptal edilmiştir.

Aşağıdaki tabloda hibe almaya hak kazanan örgütler ve ortaklar listesi sunulmuştur. 6 bölge, 11 il ve 15 belediye ortaklığı

Tablo 3: Hibe Desteği Alan Örgütler ve Ortaklar Listesi

Organizasyon Adı	Ortaklar
1 AFS Gönüllüler Derneği	Şişli Belediyesi / Kadıköy Belediyesi / Tepebaşı Belediyesi
2 Akdeniz Gençlik Derneği	Antalya Büyükşehir Belediyesi
3 Anlayış için Gençlik Derneği	-
4 Bir Kadın Bir Hayat Derneği	Hakkari Belediyesi
5 Doğaya Dönüş Derneği	Kırklareli Kent Konseyi
6 Genç LGBTİ+ Derneği	İzmir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Projeler Daire Başkanlığı
7 İYADER	Yenimahalle Belediyesi
8 Karakutu Derneği	Şişli Belediyesi
9 Mardin Fotoğraf ve Sanat Derneği	Dargeçit Belediyesi
10 Mardin Gençlik ve Kültür Derneği	Mezitli Kent Konseyi

8 2021 Türkiye'deki Gençlik Örgütlerinin Haritalandırılması ve İhtiyaç Analizi Raporu, sy:19
<https://go-for.org/turkiyedeki-genclik-orgutlerinin-haritalandirilmasi-ve-ihhtiyac-analizi-raporu-2021/>

11	Nilüfer Kent Konseyi Gençlik Meclisi	Nilüfer Belediyesi
12	Roman Gençlik Derneği	Edirne Büyükşehir Belediyesi
13	Roman Toplumu Derneği	Karşiyaka Belediyesi
14	Romanlar Gençlik Eğitim Kültür ve Yardımlaşma Derneği	-
15	Sosyal Ekonomik Kültürel Kalkınmayı Destekleme Derneği	Ankara Kent Konseyi
16	Sosyal İklim Derneği	Konak Belediyesi
17	Sürdürülebilir Kalkınma ve Girişimcilik Derneği	Konak Belediyesi
18	TOY Gençlik Derneği	Eskişehir B.B. Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Büyükşehir Gençlik Merkezi
19	Uçarlı Gençlik Derneği (<i>kendi istekleri ile uygulama aşamasında geri çekilmiştir</i>)	-

Hibe Özetleri

Hibe Almaya Hak Kazanan Desteklerin özetleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Organizasyon Adı	Alt Hibe Özeti
AFS Gönüllüler Derneği	<p>Hibe Ortağı:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Şişli Belediyesi • Kadıköy Belediyesi • Tepebaşı Belediyesi <p>Hibe Amacı: Yerel yönetimler ve gençlik STÖ'leri arasında iş birliği oluşturmak, gençlik örgütlerinin kapasitelerini geliştirmek ve yerel yönetimlerin kültürlerarası öğrenme ve gençlerin karar alma organlarına katılımı konularındaki farkındalığını artırmak.</p> <p>Hibe Hedefleri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gençlik örgütlerinin ve yerel yönetimlerin sosyal uyum süreçlerinde gençlerin temsiliyetinin güçlendirilmesi ve gençlerin karar alma süreçlerine katılımını sürdürülebilir araçlarla desteklemesi konularında kapasitelerini geliştirmek, • Katılımcıların gençlik çalışmaları konusundaki farkındalığını artırmak, • Yerel yönetimler ve gençlik STÖ'leri arasında iş birliğini artırmak, • Kültürlerarası öğrenme ve diyalog ile sosyal uyuma katkıda bulunmak, • Sürdürülebilir eğitim araçları tasarlamak, • Ülke genelinde farkındalığı artıracak materyaller ve kampanyalar üretmek. <p>Hibe Özeti: Gençler için Yerel Diyalog projesi, ortaya çıkışı ve tasarısı itibariyle tüm süreci boyunca yerel yönetim organları, kolları ve çalışanları ile gençlik örgütü temsilcilerini bir araya getirme teması üzerine kurulmuştur. Bu tema ile gençlerin karar alma</p>

mekanizmalarına katılımında teşvik edici ve alan sağlayıcı rolündeki bu iki sektörün arasında öncelikle diyalogun kurulmasını, sürdürülebilir iş birlikleri üretilmesini ve iletişim ağının güçlendirilmesini hedefleyerek programın öncelikleriyle birebir örtüşen faaliyetler gerçekleştirmiştir. Bu temel amacı gerçekleştirdiğimiz süreçte ise kapasite geliştirme ve farkındalık yaratma araçları, eğitimleri ve içerikleri ürettiğimiz projede, içeriklerin geliştirilmesi sırasında Gençlik Örgütleri Forumu COVID-19 Problem Haritasında belirtilen sorunlara odaklanılmıştır. Projenin son faaliyetinde oluşturulan ve çevrimiçi olarak herkesin erişimine ücretsiz bir şekilde açık olarak yayınlanan eğitim ve farkındalık materyalleri ile GoFor Youth'un temel amaçları arasında yer alan Türkiye'deki gençlerin temsiliyetinin sağlanması için yerel iş birliklerinin oluşturulması ve karar alma süreçlerine katılım için sürdürülebilir gençlik hareketi oluşturulması konularına sürdürülebilir destek sağlanmıştır.

Akdeniz Gençlik Derneği

Hibe Ortağı: Antalya Büyükşehir Belediyesi

Hibe Amacı: STÖ'lerin kampanya savunuculuk becerilerini ve kapasitelerini arttırarak yerel yönetimlerle ortak bir paydada güçlerini birleştirmeleri.

Hibe Hedefleri:

- Gençlerin oy vermenin yanı sıra siyasi süreçler hakkında bilgi sahibi olma ve süreci anlaması,
- Gençlerin düşünme teknikleri, bilgi teknolojilerini kullanma, medyaya katılma, etkileşim ve tartışma alanlarında becerilerinin arttırılması,
- Gençlerin gönüllülük faaliyetlerine katılımlarının artması,
- Gençlerin teorik düzeyde edindikleri kazanımların en kolay biçimde pratiğe yansıtabilecekleri yapılar olarak gençliğin katılımını arttırma noktasında asli öneme sahip yerel yönetimlerle gençleri ortak paydada birleştirerek bilgi ve deneyim aktarımı için ortam sağlamak,
- Sivil toplum örgütlerinin iletişim, kampanya ve savunuculuk alanında kapasitelerini geliştirmek,
- Kamu ve sivil toplum arasında bağları güçlendirmek,
- Gençlere aktif vatandaşlık eğitimi sağlayarak etkin ve aktif yurttaş olabilmeleri için karar alma ve katılım konularındaki becerilerini güçlendirmek,
- Çalıştay ile yerel yönetimler, sivil toplum ve gençler bir araya gelerek iletişim kurabilecekleri ortam oluşturmak.

Hibe Özeti:

2021 yılı boyunca derneğimiz '*Gençler Ne Düşünüyor?*' teması üzerine dijital ortamdaki çeşitli atölye çalışmaları ve anket çalışmaları gerçekleştirmiştir. Bu zamana kadar yaptığımız çalışmalara ve araştırdığımız sosyolojik yazılara baktığımızda Türkiye'de katılımcılığın güçlendirilmesi konusuna çoğunluk olumlu bakmakta, ancak, katılımcılık yaşama bir türlü geçirilememektedir. Temel neden olarak, sivil toplumun örgütlü olmaması ve yerel yönetimlerin güçlü olmaması görülmekte, katılımcı demokrasinin gelişmesini yasal ve yönetsel engellerin güçleştirdiği vurgulanmaktadır.

Alanya'da gençlik alanında çalışan 4 sivil toplum örgütü temsilcisi, Antalya'da gençlik alanında çalışan 6 sivil toplum örgütü temsilcisi, 6 okul topluluğu temsilcisi ve Antalya Belediyesinden gelecek 2 temsilci, Alanya Belediyesinden 2 temsilci ile 3 gün konaklamalı çalıştay yaparak iletişimi kampanya ve savunuculuk kapasitelerinin gelişimleri ve yerel yönetimlerdeki faaliyetlerinin katılımlarını sağlayacak öneriler eğitimler ve atölye çalışmaları ile ortaya çıkmıştır. Eğitimlerimiz 2 gün sürmüştür. 1. gün İletişim (örgütler arası, örgüt içi, kamu STK'lar arası iletişim) eğitimi, 2.gün kampanya ve savunuculuk eğitimi yapılmıştır. Eğitimlerimiz atölye çalışmaları ile desteklenmiş ve daha önce bu alanda eğitim vermiş tecrübeli AGDER gönüllülerinden oluşmuştur. Katılan her sivil toplum örgütü temsilcisi en az 20 dakika boyunca sivil toplum örgütünü tanıtmıştır. 'Gençlerin Yerel Yönetime Bakışı' adlı atölye çalışma yapılmıştır. Bu atölyede yerel yönetimden beklentileri, yerel yönetimlerin yaklaşımları, yerel yönetimlere katılımda yaşanan sıkıntılar, çözüm önerileri gibi konulara değinilmiştir. Çalıştayın son günü açık oturum şeklinde yapılmış ve 2 belediye temsilcisi ve 5 sivil toplum örgütü temsilcisi 'Yerel Yönetimde Gençlik' konusunda soru cevap şeklinde oturum gerçekleştirmiştir. Çalıştayın sonunda Antalya Gençlik Ağı kurulmuştur.

Anlayış için Gençlik Derneği

Hibe Ortağı: -

Hibe Amacı: Yerel yönetimlerde katılımcılığın gençlik çalışmaları yolu ile teşvik edilerek arttırılması, gençlerde katılımcılık bilincinin oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapılması.

Hibe Hedefleri:

- Anlayış İçin Gençlik Derneği gönüllülerinin yerel yönetimler, sivil toplum ve gençlik katılımı konuları hakkındaki kapasitesinin artırılması,
- Kent konseylerinin gençlik katılımı konusunda bilinçlendirilmesi,
- Eğitim ve atölye çalışmalarının çıktılarının rapor haline getirilerek ilgili paydaşlar ile paylaşılması.

Hibe Özeti: Bu çalışma; gençlere katılım, temsiliyet, karar alma ve politika yapma gibi konularda eğitim hakkı, ifade özgürlüğü ve ayrımcılık yasağı temelinde farkındalık yaratmış ve gençlerin temsiliyetlerinin sağlanması adına gençleri uygulamaya geçirmiştir.

COVID-19 problem haritasında da en çok bahsi geçen eğitim hakkını vurgulayacak şekilde, kent konseyleri ile yapılan çalışmalarda bu problem ve hak ihlallerinin çözümü için çeşitli öneriler geliştirilmiştir. Böylece kentin haklarının korunması, sürdürülebilir kalkınma, katılım ve yerinden yönetim ilkelerini temel alan kent konseyleri ile iletişimde ve iş birliği içerisinde olarak sürdürülebilir bir ortaklık kurulmuştur.

Bir Kadın Bir Hayat Derneği

Hibe Ortağı: Hakkari Belediyesi

Hibe Amacı: Gençlerin ve genç kadınların şehirdeki hayatlarını kolaylaştırmak amacıyla, hak temelli kararların odağında olmasını sağlamak ve karar alma mekanizmalarında etkinliğinin artırılması.

Hibe Hedefleri:

- Kent konseyi kurulması,
- Gençlik ve kadın meclisinin kurulması çalışmalarının desteklenmesi.

Hibe Özeti: ADNKS sonuçlarına göre 2020 yılında Türkiye’de genç nüfus oranının en yüksek olduğu il %23,4 ile Hakkari’dir olmuştur. Buna karşılık, Hakkari’de hayat standartları gençlerin yaşamlarını kaliteli bir şekilde sürdürmeleri için elverişli değildir. Genç işsizliğin yoğun olduğu, şehir yönetimine genç katılımının olduğu Hakkari şehri genç dostu bir şehir olmamakla birlikte gençlerin alanlarını her geçen gün daraltmaktadır. Bu proje ile hedefimiz, Hakkari Belediyesi bünyesinde kent konseyinin kurulması dolayısıyla da gençlik ve kadın meclislerinin kurulmasına yönelik kampanya ve savunuculuk çalışmaları yapmak olmuştur. Bu proje ile gençlerin karar alma mekanizmalarına katılımının sağlanması ve oluşturulan meclislerle, gençlerin kendi ihtiyaçlarına yönelik çalışmalar hayata geçirilmiştir.

Doğaya Dönüş Derneği

Hibe Ortağı: Kırklareli Kent Konseyi (Gençlik Meclisi)

Hibe Amacı: Kırklareli’nde yaşayan 14-30 yaş arası gençler arasında bir iletişim ağı oluşturularak gençlere verilecek eğitimler ile gençlerin yerelde karar verme mekanizmalarına dahil edilmesini sağlamak, elde edile deneyimi ulusal gençlik örgütlerine ve ilgili kurumlara paylaşmak.

Hibe Hedefleri:

- Kırklareli’nde yaşayan 14-30 yaş arası gençler arasında yerel iletişim ağı oluşturulması,
- Kırklareli’nde yaşayan 14-30 yaş arasında 30 gence insan hakları, gençlik hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddetsiz iletişim eğitimleri verilmesi,
- Gençlerin katılımı ile düzenlenen toplantılar ile yerelde gençlik eylem planı oluşturulması,
- Oluşturulan eylem planı ve politika belgesinin Kırklareli Kent Konseyi Gençlik Meclisi aracılığı ile Kırklareli Belediye Meclisi gündemine alınması,
- Yapılan eğitimler, atölye ve toplantılarda elde edilen deneyimler doğrultusunda deneyim paylaşımına yönelik gençlik hakları bilgi kitinin oluşturulması ve bu kitin ulusal gençlik derneklerine ve ilgili kurumlara iletilmesi,
- Gençlerin GoFor COVID-19 problem haritası, ihtiyaç haritası, gençlik dernekleri ve ağlar, mevcut katılım mekanizmaları hakkında bilgilenmesi, bunlara dahil olması ve katılımı,
- Yerelde gençler ve gençlik dernekleri, gençlik meclisi gibi örgütlerin iş birliği kapasitesinin artırılması.

Hibe Özeti: Kırklareli’nde gençleri bir araya getiren bir iletişim ağının kurulmuş ve böylece gençlere insan hakları, gençlik hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddetsiz iletişim eğitimleri verilerek, yapılan toplantılar ile katılım mekanizmalarına dahil olarak yerelde

	<p>gençlik politikalarının hazırlanmasına katkı sunulmuştur. Bu belgeler yereldeki karar vericilere iletmıştır. Gençlerin kendi başlarına bir araya gelerek örgütlenmelerini ve bir arada faaliyetler yürütmelerini sağlayacak mekanizmaları üretilmiş ve mevcut mekanizmalara dahil olmalarını desteklenmiştir. Üretilen bu bilgi kitleri, çalışmalar ve deneyim diğer gençlik derneklerine paylaşılmıştır.</p> <p>İnsan hakları ve gençlik hakları alanlarında gençleri bilgilendirerek gençlerin örgütlenmesini destekledik ve katılım mekanizmalarına dahil olmalarına katkı sağladık. Kurduğumuz iletişim ağı vasıtası ile gençlerin kendi başlarına da aktif katılıma devam etmelerini sağlamak için çalışmamız kapsamında geliştirilen araçlar hem de mevcutta var olan ihtiyaç haritası, COVID-19 problem haritası gibi araçlar vasıtası ile gençlerin katılım mekanizmalarına dahil olmalarının sürdürülebilirliği sağlanmıştır.</p>
<p>Genç LGBTİ+ Derneği</p>	<p>Hibe Ortağı: İzmir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Projeler Daire Başkanlığı</p> <p>Hibe Amacı: LGBTİ+ kapsayıcı gençlik merkezleri oluşturmak</p> <p>Hibe Hedefleri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gençlik merkezleri için kapsayıcılık politika belgeleri oluşturulması. • Gençlik merkezlerine yönelik LGBTİ+ kapsayıcılığı için uygulama kılavuzunun oluşturulması • İzmir’de yer alan gençlik merkezlerinin kapsayıcılık konusunda ilerleme göstermesi <p>Hibe Özeti: Yaşadığımız il merkezinde belediyeler tarafından oluşturulan beş gençlik merkezi bulunmaktadır. Konak, Buca, Karşıyaka ve Bornova ilçelerindeki bu merkezler çoğunlukla üniversite öğrencisi gençlere hizmet vermekle birlikte çevresinde yaşayan öğrenci olmayan gençler için de çalışmalar yürütmektedir. Belediyelerin gençlik merkezlerinin LGBTİ+ kapsayıcı hale gelebilmesi için politikanın oluşturulması amacıyla İzmir’de LGBTİ+ örgütleri ve gençlik merkezlerini katılımıyla bir çalıştay gerçekleştirilecektir. Çalıştayın sonucunda politika metni ve kılavuz hazırlanacak, gençlik merkezleri arasında yaygınlaştırılacaktır. Ayrıca çalışma süresince gençlik merkezleri yerinde ziyaret edilecek ve kurum yetkilileri ile görüşmeler gerçekleştirilecektir. Bu merkezlerin LGBTİ+’lar açısından kapsayıcı ev güvenli hale gelmesi hem merkezlerin kapasitesini hem de yerel katılımı arttıracaktır. Aynı zamanda LGBTİ+ gençleri günlendirecektir.</p>
<p>İYADER</p>	<p>Hibe Ortağı: Yenimahalle Belediyesi</p> <p>Hibe Amacı: Gençlerin yerel yönetimlerde karar alma mekanizmalarına katılımlarının artırılması için yerel düzeyde iş birliklerinin güçlendirilmesi, gençlerin kapasite artırıcı faaliyetleri desteklenerek, lobi/savunuculuk kapasitelerinin artırılması.</p> <p>Hibe Hedefleri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gençlerin, COVID-19 döneminde GoFor’a ilettiği hak ihlalleri gözetilerek, bunlara ilişkin çözüm geliştirecek konularda kapasitelerinin artırılması, • Yerel yönetim ile iş birliği güçlendirilerek gençlerin karar alma

mekanizmalarında yer alması adına sürdürülebilir bir model geliştirilmesi,

- Oluşturulacak politika metni ile gençlerin talep ve isteklerinin belediye meclisine iletilerek, aksiyon alınmasının sağlanması,
- Yenimahalle gençlik meclisinin aktifleştirilerek, genç katılımının arttırılması,
- Yenimahalle'de bulunan gençlik örgütlerinin birlikte çalışma pratiği arttırılarak, ağ oluşturulmasına destek verilmesi,
- Gençlerin örgütlenme kapasitelerinin arttırılarak, STK'larda gönüllülük yapmalarına teşvik edilmesi.

Hibe Özeti: Yenimahalle ilçesinde yaşayan gençlere yönelik daha önce yapılan çalışmalarda farklı ihtiyaç alanları görünür olmuştur. Bu tespitler doğrultusunda Yenimahalle İlçesinde bulunan 18-30 yaş arası 55 gencin (Yenimahalle'de bulunan 55 mahalleden 1'er genç) 4 ay süresince; Gençlik Katılımı, Örgütlenme, Girişimcilik, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Cinsiyet Temelli Şiddet, LGBTİ+ Hakları, Sosyal Kampanya Yönetimi ve Proje Geliştirme kapasitelerinin arttırılmasına yönelik online eğitimler verilmiştir.

Kapasite geliştirme eğitimlerinin ardından Yenimahalle'de gençlerin karar alma mekanizmalarına katılımlarının artırılması, talep ve isteklerinin neler olduğunun belirlenebilmesi, Yenimahalle'deki Gençlik Meclisinin kapasitesinin artırılarak aktif hale getirilmesi ve bir politika metni çıkarılabilmesi için "*Karar Alma Süreçlerinde Gençlik Çalıştayı*" yapılmıştır.

Yenimahalle Kent Konseyi, Kadın Meclisi, Gençlik Meclisi ve Yenimahalle'deki Gençlik Örgütlerinin katılımı ile "*Ağ Oluşturma Toplantısı*" yapılmıştır.

Belediye meclisi, belediye üst yönetimi, ilgili müdürlükler, kent konseyi kadın meclisi, gençlik meclisi ve kapasite geliştirme eğitimi alan gençlerin bir araya geleceği "Yuvarlak Masa Toplantısı" yapılmıştır. Toplantıda ortaya çıkan politika metninin karar alıcılara aktarılması, gençlerin talep ve isteklerinin iletilmesi ve gençlerin karar alma mekanizmalarında yer alması için sürdürülebilir bir sistem oluşturulmasına ilişkin bir model geliştirilmiştir.

Çalışma ile Yenimahalle'nin farklı mahallelerinden 55 gencin Gençlik Katılımı, Örgütlenme, Girişimcilik, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Cinsiyet Temelli Şiddet, LGBTİ+ Hakları, Sosyal Kampanya Yönetimi ve Proje Geliştirme konularında kapasiteleri arttırılmıştır. Bu bağlamda proje hibe çağrısının öncelikleri arasında yer alan toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlanmış ve COVID-19 ihtiyaç haritasında yer alan dijital sistemler üzerinden verilen eğitim ve e-derslerin niteliksiz oluşuna dair olan genel görüşlere iyi örnek uygulaması sunulmuş ve gençlerin dijital ortamlarda yaşadıkları teknik sorunları aşabilmeleri bağlamında eğitim hakkına erişimleri arttırılmıştır. Zira tüm bu eğitimlerde yaygın eğitim teknikleri kullanılarak online eğitimlerin de ne kadar verimli olabileceği gösterilmiştir. Yine COVID-19 ihtiyaç haritasında ifade edilen "*işimden çıkarıldım, iş bulamıyorum, maaşımı alamadım*" yanıtlarına binaen verilecek olan girişimcilik ve proje geliştirme eğitimleri ile gençlerin kendi işlerini kurmalarına yardımcı olunmuştur. Bu proje ile Yenimahalle'de ikamet eden gençler

yaşadıkları sıkıntıları bir çalıştayda yüz yüze gelerek oluşturacakları politika metnini, Yenimahalle Belediyesi karar alıcıları (belediye üst yönetimi, ilgili birim müdürleri ve belediye meclisi) ile bir istişare toplantısında paylaşmıştır. Proje ortağı olan Yenimahalle Belediyesi ile yapılan görüşmeler neticesinde eğitime tam katılım sağlayan ve çalıştayda da yer alan bu gençler Yenimahalle'nin Gençlik Elçileri olarak belediye üst yönetimi ile yönetim ve sivil katılım ilkeleri doğrultusunda devamlı temas halinde olmuşlardır. Proje bu yönü ile programın gereklilikleri içinde yer alan lobi, katılım ve belediyelerle ortaklık geliştirme maddeleri ile; programın öncelikleri arasında bulunan sürdürülebilir ortaklık geliştirme noktalarını karşılamaktadır.

Demokratik katılım, hak temelli yaklaşım ve yerel yönetimlerle sürdürülebilir ilişki ve iletişim ağı kurması açısından bu çalışma hibe programının arka planında yer alan tematik alanlarla da birebir örtüşmektedir. Bu proje ile, Yenimahalle Belediyesi üst yönetimi ile sağlanan iş birliği ve varılan ortak akıl çerçevesinde gençlerin yönetim kavramı ile tanışması sağlanmış; yerel yönetimin karar alma süreçlerine aktif bir şekilde katılmalarının önü açılıp gençler ile Belediyenin sürdürülebilir ilişki ağı oluşturulmuştur.

Karakutu Derneği

Hibe Ortağı: Şişli Belediyesi

Hibe Amacı: Şişli bölgesinde geçmişte ve bugün yaşanan hak ihlalleri ve ayrımcılık hikayelerinin araştırılması ve gençler ile alternatif metotlar aracılığıyla paylaşılması yoluyla farkındalık yaratmak.

Hibe Hedefleri: Başta gençler olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin, adaletsizliklerin ve ayrımcılıkların nedenlerini ve sonuçlarını eleştirel bir bakış açısıyla değerlendirerek 'bir daha asla' duyarlılığını geliştirmesine ve yaşanan uyuşmazlıklara barışçıl ve insan haklarına dayalı çözümler geliştirmesine katkı sağlamak.

Hibe Özeti: Çalışma, Şişli bölgesinde geçmişte ve bugün yaşanan hak ihlalleri ve ayrımcılık hikayelerinin araştırılması ve gençler ile alternatif metotlar aracılığıyla paylaşılması yoluyla farkındalık yaratmayı amaçlayan haftalık çevrimiçi dört adet kapasite geliştirme semineri ve üç adet hafıza yürüyüşünden oluşmuştur. Bu faaliyetlerle başta gençler olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin, adaletsizliklerin ve ayrımcılıkların nedenlerini ve sonuçlarını eleştirel bir bakış açısıyla değerlendirerek 'bir daha asla' duyarlılığını geliştirmesine ve yaşanan uyuşmazlıklara barışçıl ve insan haklarına dayalı çözümler geliştirmesine katkı sağlanmıştır.

Çalışma önerimiz kapsamında bir gençlik sivil toplum örgütü olan Karakutu Derneği ile Şişli Belediyesi'ne bağlı Toplumsal Cinsiyet Eşitlik Birimi arasında iş birliği yapılmıştır. Bu iş birliği sayesinde hem derneğimiz temel hedefleri doğrultusunda gençlerle yeni faaliyet yöntemleri uygulayarak ve bir ilçe belediyesiyle iş birliği yaparak kapasitesini geliştirmiş hem de ilgili ilçe belediyesinin gençlik çalışmaları konusunda farkındalığı ve iş birliği potansiyeli artmıştır. İş birliği kapsamında, iki kurum seminer içerikleri, konuşmacıları ve kolaylaştırıcıları birlikte belirlemiş, çalışmanın tanıtımı ve başvuru için açık çağrının yaygınlaştırılması için iki kurumun tüm

iletifim kanallarından (kurum ii, e-posta, web sitesi, sosyal medya hesapları) faydalanılmifitir. Hafıza yürüyüflerinin organizasyonu ve alıflmanın tüm idari iflerinin tüm sorumluluğunu Karakutu Derneği üstlenmiştir.

alıflma kapsamında yapılacak seminerlerde ve hafıza yürüyüflerinde değinilen hak ihlalleri ve ayrımcılık ile ilgili hafıza mekanları ve anlatılarla birlikte GoFor COVID-19 Problem Haritasında yer alan hak alanlarından ifade özgürlüğü ve ayrımcılık yasağı başta olmak üzere eğitim hakkı, sağlık hakkı, yaşam hakkı, özgürlük ve güvenlik hakkı, toplanma özgürlüğü, sosyal güvenlik ve sosyal yardım gibi hak alanları üzerine farkındalık yaratılmifitir. Ayrıca, alıflma faaliyetleriyle bu hakların ve problemlerin özümü için gençleri harekete geçirmek üzere katılımcı gençlerin, çevreleriyle bu hakları ve problemleri yaygınlaştırmaları ve savunuculuğunu yapmaları hedeflenmiştir.

şifli Belediyesi Toplumsal Cinsiyet Eşitlik Birimi ile yaptığımız iş birliği doğrultusunda, seminer konularında ve hafıza yürüyüflerinde anlatılan hafıza mekanları ve temalar konusunda toplumsal cinsiyet eşitliği konularına öncelik verilmiştir. Bu kapsamda özellikle kadın hakları ve mücadeleleri, LGBTİ hakları ve mücadeleleri ve kadınlar için kürtaj hakkı üzerinden sağlık hakkı gibi konulara değinilmifitir. Birimin hali hazırda bulunan profesyonel alıflan Gençlik Uzmanı ile iş birliği halinde alıflma ierikleri hazırlanmif ve birimin daha fazla gençle ve gençlik üzerine sivil toplum faaliyetleriyle buluşması sağlanmifitir. şifli Belediyesi ile iş birliği görüşmelerinde, bu alıflmayı kapsayan seminer ve hafıza yürüyüflü faaliyetlerinin tek seferle kalmaması ve her sene en az bir kez yeniden uygulanması için karşılıklı görüş birliğine varılmifitir. Gelecek yıllarda alıflmanın yılda birkaç kez uygulanması ve faaliyetlerin genişletilmesi için iki kurum da fon/hibe arayışlarına devam edecektir.

Mardin Fotoğraf ve Sanat Derneği ve Genç Süryaniler İnisyatifi

Hibe Ortağı: Dargeit Belediyesi

Hibe Amacı: Gençlerin ifade özgürlüklerinin kısa film ve video aracılığıyla dışavurumunun sağlanması.

Hibe Hedefleri:

- Farklı hedef kitlelere erişimin sağlanması,
- Yerel yönetimleri dahil ederek projenin etkisinin yaygınlaşması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması,
- Teorik ve pratik kısa film becerilerinin artırılması,
- Gençlerin aktif vatandaşlık sürecine videolar ve kısa filmler vasıtasıyla katılımın sağlanması.

Hibe Özeti: Yaklaşık 4 yıldır Güneydoğu Anadolu Bölgesinde yaptığımız alıflmalar vesilesiyle gençlerin ifade özgürlüklerini kullanma noktasında yeni medya organları vasıtasıyla daha etkin yaklaşım sergiledikleri gözlenmiştir.

Gençlerin hak savunuculuğu, lobicilik, yerel sorunların tespiti ve özüm önerilerinin sürdürülebilir olması amacıyla ifade özgürlüklerini kısa film ve video alıflmaları aracılığıyla topluma suma, farkındalık yaratma, diğer gençleri tetikleme ve aktif vatandaşlık sürecine ağrı metninde yayınlanan tematik konunun hedef kitleye kısa film eğitimleri yapılmış, akabinde üretilen yayınlar vasıtasıyla topluma sunulmuştur.

Mardin Gençlik ve Kültür Derneği & Mardin Genç Kadın İnisiyatifi

Hibe Ortağı: Mezitli Kent Konseyi

Hibe Amacı: Sivil Toplum Gönüllüsü olan katılımcı gençlerin proje döngüsü, bütçe yönetimi, lobicilik, kampanya geliştirme ve savunuculuk konularında bilgi sahibi olmalarını sağlamak ve gelecekte geliştirici ve yürütücü olmaları kolaylaştırmak. Partner Belediye olan Mezitli Belediyesinin, gençlerin gençlik çalışmalarına katılmaları noktasında süreci organize edebilecek genç gönüllüler ve çalışanlara sahip olmasını sağlamak. Eğitime katılacaklar arasından yerel yönetimlerde çalışma veya çeşitli gönüllü görevler alma ihtimali olan gençlerin, yerel yönetimlerin gençler ve gençlik çalışmalarını daha yakından tanınması, takip etmesi ve desteklemesi için aktif rol oynama motivasyonlarını sağlamak.

Hibe Hedefleri: Bu eğitimin akabinde iş ve içerik üretebilen, yürütebilecek seviyeye geldiğini düşünen gençlerin gönüllüsü veya çalışanı oldukları kuruluşlarda inisiyatif almalarını sağlamak. Ayrıca, yerel yönetimler başta olmak üzere ilgili kuruluşlarda veya onlarla beraber yerel kalkınmanın öznesi olan genç bireyler olmaları hedeflenmiştir.

Hibe Özeti: Gençlik Politikaları, Gençlik Hakları ve Gençlik Çalışmaları konusunda gençlik alanında çalışmalar yapan veya yapma motivasyonuna sahip sivil toplum kuruluşların ve gençlik meclisinde görev alan gençlerin bu alanlarda fikir sahibi olmaları, karar alma mekanizmalarını etkilemeleri veya bizzat yer almaları bu sorumluluğu hissetmelerinin yanı sıra kişisel kapasiteleri ile yakından ilgilidir.

Bu çalışmaya katılmış olan gençlerin kişisel kapasitelerini artırmaları, gönüllüsü veya çalışanı oldukları kuruluşların nitelikli işleyişlerine katkı sunmaları hatta Gençlik Örgütleri Forumu'nun Ulusal ve Uluslararası çalışmalarında aktif rol oynayacak potansiyele erişmeleri hedeflenmiştir. En temel ve zorunlu olduğuna inandığımız ve 'Sivil Toplum 101' olarak isimlendirebileceğimiz kısa ve teorik eğitime katılarak gençlerin kendi fikirlerini ifade edebildikleri ve hayata geçirebilecekleri yöntemleri keşfetmelerini sağlamıştır. Ne yaptığını, nasıl yapacağını ve neden yaptığını bilmek, bunu okuyabilmek ve sürdürülebilir kılma gayreti göstermek; yapılan işin parçası olmak kadar önemlidir. Bu bağlamda gerçekleştirdiğimiz kapasite geliştirme eğitimleri ilgili çağrı konularından Çalışma Hakkı, Eğitim Hakkı, İfade Özgürlüğü, Bilgiye Erişim Hakları ile doğrudan ve diğer haklar ile de dolaylı olarak ilgilidir.

Bu çalışma sayesinde "yerel yönetimlerin gençlik çalışmaları konusundaki farkındalığını artırmak" için başta partnerimiz olan Mersin Mezitli Belediyesi Kent Konseyi Gençlik Meclisinin gönüllüsü olan gençler, proje kapsamında aldıkları eğitimi yerellerinde bulunan diğer gönüllü gençler ile paylaşarak proje üretme, yürütme ve sürdürülebilir kılma noktasında motive etmişlerdir. Ayrıca Mersin Mezitli ve Mardin Artuklu Belediyeleri'nin ilgili temsilcileri ile görüşülerek proje hakkında bilgi verilmiş olup, bundan sonraki süreçlerde gençlik çalışmalarına yönelik faaliyet ve desteklerinin artırılması ve bu konularda üretken belediyeler olmaları teşvik edilmiştir. Proje katılımcısı olan bütün gençler, yerel yönetimlerde gençlik çalışmalarına katılabilecek hatta yürütebilecek potansiyel aday gençler haline gelmişlerdir.

<p>Nilüfer Kent Konseyi Gençlik Meclisi</p>	<p>Hibe Ortağı: Nilüfer Belediyesi Hibe Amacı: Yerel yönetimlerin gençlik politikaları oluşturması. Hibe Hedefleri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gençliğin bütünleşmesini ve sesinin daha çok duyulmasını sağlamak, • Kırsal alandaki gençlere ulaşmak, • Gençlerin katılımcılığını arttırmak, • Tüm ülke genelindeki gençlere yönelik adaletsizlik ve eşitsizlik sorunlarına ışık tutmak, • Yerel yönetimler ve gençlik arasındaki bağları güçlendirmek. <p>Hibe Özeti: Türkiye'nin farklı yerlerinde yaşayan gençlerin bir Gençlik Politikası oluşturmasını hedeflemiştir. Bu proje yerelden Türkiye geneline uzanan bir iletişim ağının kurulmasını ve bu ağın güçlendirilmesine yönelik uygulamalar, organizasyonlar ve iş birliklerinin yapılmasına olanak sağlamıştır. Projenin oluşturduğu bu güçlü birliktelik, gençlerin bir arada haklarını savunabildikleri, adaletsiz ve eşit olmayan bir sistem karşısında durabildikleri bir platform oluşturmasını ve bu platformun oluşturacağı bir 'Gençlik Politikası' ile kalıcı, sürdürülebilir çözümler üretmelerini sağlamıştır.</p>
<p>Roman Gençlik Derneği</p>	<p>Hibe Ortağı: Edirne Belediyesi Hibe Amacı: Proje yerel eylem planlarının nasıl oluşturulduğuna dair bilgi sahibi olan Roman Akademi üyeleri yaşadıkları illerde Roman toplumu ile yerel yönetimler arasında arabuluculuk görevi üstlenerek stratejik eylem planlarının Roman toplumu için hedef ve eylem içermesine çaba göstereceklerdir. Hibe Hedefleri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Roman Akademi'ye katılan gençlerin Roman Gençlik Akademi ağını kurması, • Romanes dili hakkında gençler arasında farkındalığın artırılması, • Romanes dilinin korunmasında "hikâye anlatıcılığının" bir araç olarak kullanılması, • Romanes dili kullanan kişilerin hikayelerinin dijital kitapçık haline getirilmesi, • Roman Akademiye katılan gençlerin yerel eylem planı hazırlıkları hakkında bilgi sahibi olması ve yaşadıkları illerde belediye stratejik eylem planlarında Roman toplumu sorunlarının çözümüne yönelik hedef ve faaliyetlerin yer almasının desteklenmesi. <p>Hibe Özeti: Çalışma ile Roman Akademi'ye katılan gençlerin örgütlenmesi ve hak savunuculuğu yapmalarının desteklenmesi ve takibi için "Roman Gençlik Akademi" ağı kurulmuştur. Bu sayede Roman Akademiye katılan gençlerin Romanes diline farkındalığının artırılmasının yanı sıra örgütlü çalışma kültürünü benimsemesi sağlanarak GOFOR gibi örgütlere aktif katılımı da desteklenmiştir. Dil bir toplumun olmazsa olmazı ve kültürel mirasın devamıdır. Roman kültürünün ve dilinin yok olmaması için yapılması planlanan faaliyetler ile Romanes dili hakkında farkındalık artırılacak gençlerin dili koruma yönünde çalışmalar yapması sağlanarak etnik ayrımcılıkla da mücadeleleri desteklenmiştir. Çalışmada yerel yönetimler ile nasıl ve ne şekilde iş birliği kurularak belediye stratejik eylem planlarında Roman toplumunun yaşadıkları sorunlara çözüm oluşturan hedeflerinin yer almasının sağlanacağı</p>

	<p>hakkında verilen seminerler ile gençlerin yaşadıkları toplumun sesi olması ve temel insan haklarının korunmasında öncülük etmesi sağlanmıştır.</p>
Roman Toplum Derneği	<p>Hibe Ortağı: Karşıyaka Belediyesi</p> <p>Hibe Amacı: Roman sivil toplumunda çalışma istediği olan, yerel yönetimlerin Romanlara yönelik uygulamalarında katkı vermek isteyen gençleri izleme ve değerlendirme konularında geliştirerek süreçlere dahil olmalarını sağlamak ve yerel yönetimlerle ilişkilerini güçlendirmek.</p> <p>Hibe Hedefleri:</p> <ul style="list-style-type: none">• Çalışmalara katılan gençlere devlet tarafından hazırlanan “Roman Vatandaşlara Yönelik strateji ve Eylem Planlarını” ve Cumhuriyet Halk Partisi tarafından hazırlanan Roman Eylem Planlarını tanıtmak,• Çalışmaya katılan gençlere izleme ve değerlendirme eğitimi vererek ve mentorluk desteği sağlayarak kapasitelerini geliştirmek,• Uzun süredir var olan ve uygulamasından ne uygulayıcıların ne de faydalanıcıların memnun olduğu Roman Eylem Planlarının daha etkili ve verimli uygulanmasını katkı sağlamak,• Ulusal ve yerel yöneticilerle eylem planları aracılığıyla iş birliğini artırmak ve uzun vadeli çalışma planları oluşturmak,• Genç liderlerin kapasitesini göstererek uzun vadede geleneksel liderlerle iş birliklerini artırarak sürdürülebilirlik sağlamak. <p>Hibe Özeti:</p> <p>Roman Halkı'nın, Roman hakları konusunda çalışan STK'ların ve Roman Eylem Planlarının ulusal ve yerel düzeyde uygulayıcılarının açıkça dillendirdiği gibi Roman Hakları konusunda çalışan STK'ların kapasite yetersizliği sorunu vardır. Bu çalışma ile gençlere yönelik sağlanacak eğitim ve mentorluk desteği ile kapasite artırımı sağlanmış ve ulusal ve yerel yönetimlerle kurulacak iş birlikleri ile gençlerin karar mekanizmalarını katılımı desteklenmiştir. Çalışma kapsamında kamu kurumları ve siyasi partilerin ilgili birimlerine çalışma ziyaretleri yapılmıştır.</p> <p>Çalışmaya katılan gençlere iktidar tarafından hazırlanan “Roman Vatandaşlara yönelik Strateji ve Eylem Planları” ve Cumhuriyet Halk Partisi tarafından hazırlanan “Roman Eylem Planı” tanıtılması için online bir atölye çalışması düzenlenmiştir.</p> <p>Mentor desteği ile incelenen ve tanıtımı yapılan planlar üzerine “İzleme ve Değerlendirme Eğitimleri” yapılmış ve bu eğitime CHP'den Roman Eylem Planı geliştiricileri, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Karşıyaka Belediye'sinden Roman Eylem Planı Uygulamasında sorumlu kişiler katılmıştır.</p> <p>Roman Eylem Planlarının değerlendirilmesi ardından Ankara'da saha ziyaretleri yapılarak ilgili bakanlıklar, siyasi partiler ve Ankara Büyükşehir Belediyesi ziyaret edilerek görüş ve öneriler sunulmuştur.</p> <p>Ulusal düzeydeki görüşmelerin ardından, projeye dahil olan gençler yaşadıkları illerdeki yerel yönetimlerle görüşerek Roman Eylem Planlarının uygulanması sürecine dahil olmak için görüşmeler gerçekleştirmiştir.</p>

**Romanlar Gençlik
Eğitim Kültür ve
Yardımlaşma Derneği**

Hibe Ortağı:

Hibe Amacı: Gençlik hakları, çocuk hakları, engelli hakları başta olmak üzere, insan hakları konusunda Roman gençlerin çalışmalarını güçlendirmek için gençler arasında örgütlenmenin geliştirilmesi ve yerel belediyelerdeki Kent konseylerine katılımlarının sağlanması.

Hibe Hedefleri:

- Roman gençlerin örgütlenmeye teşvik edilmesi,
- Bireysel olarak gözlemedikleri sorunlara çözümler üretmek için bir araya gelmesi
- Sorunları tespit ve çözüm üretebilme konusunda bilgi ve becerilerinin artması,
- Roman vatandaşların karşılaştıkları hak temelli sorunlar için (çocuk evlilikleri, kamu hizmetlerine ulaşımında bilgi yetersizliği vb.) ortak faaliyetler ve projeler geliştirebilmek için iş birliği potansiyellerinin artırılması.

Hibe Özeti:

Faaliyet Türkiye'nin en dezavantajlı gruplarında biri olan Romanları ve onların içerisinde de daha da dezavantajlı olan Roman gençlere doğrudan katkıda bulunmuştur. Çalışmaya katılacak olan gençler sadece yaşadıkları il olan İzmir'den değil, mahallelerinden dahi az sayıda dışarı çıkmış gençlerdir. Bu çalışma ile örgütlenme konusunda bilgileri ve becerileri artmıştır. İzmir Büyükşehir ve Konak Belediyelerinde kurulmuş olan "Eşitlik Masalarında" da yer almaları için destek olunmuştur. Çalışma gençlerin haklarını öğrenmesi, örgütlenme bilinci ve yerel kurumlara katılım sağlamalarına destek olmuştur.

**Sosyal Ekonomik
Kültürel Kalkınmayı
Destekleme Derneği**

Hibe Ortağı: Ankara Büyükşehir Belediyesi, Ankara Kent Konseyi

Hibe Amacı: STK'lerin kriz dönemlerini yönetebilmek üzere kapasitelerini geliştirmek.

Hibe Hedefleri: Çalışma; STK'ların örgütsel dayanıklılığına yönelik farkındalıklarını artırmayı, kapasitelerinin gelişmesine katkı sağlamayı, dayanıklılık eylem planı geliştirmeyi ve kriz dönemlerinde yerel yönetim-STÖ iş birliği için bir yol haritası geliştirmeyi hedeflemektedir.

Hibe Özeti: 2019 sonundan beri devam eden COVID-19 pandemi süreci gösterdi ki bu tür krizleri iyi yönetmek kadar öncesinde hazırlıklı olmak da çok önemlidir. Kriz geldikten sonra yönetme metotları oluşturmak ve başarılı bir şekilde durumu yönetmek mümkün olabilse de öncesinde hazır olunmasıyla organizasyonların, üyelerin, personelin ve hedef grupların krizden en az şekilde etkilenmesi sağlanabilir. Krizlere hazır olma ve yönetme konusunda karşımıza çıkan en kritik nokta organizasyonların dayanıklılığıdır çünkü sivil toplum alanı olmadan devletin tek başına kriz dönemlerinde toplumların ihtiyaçlarını karşılaması mümkün gözükmemektedir. Bundan dolayı gönüllü kuruluşların afet ve krizlerin tüm aşamasında rolleri hem kamu ile olan ilişkilerinde hem de kendi aralarındaki yaklaşım, iş birliği, dil birliği ve ortak bir kriz yönetimi ile eşgüdümün sağlanması gerekmektedir.

Öncelikle Ankara'daki gençlik alanında hak temelli çalışan STÖ'lere yönelik yapılacak olan hak temelli çalışmalarının COVID-19 kapsamında nasıl ve ne kadar etkilendiğine yönelik bir anket çalışması

yapılmıştır. Bu anket çalışması Gençlik Politika Şartındaki başlıkların temalarında (Eğitim, İnsan Hakları, Gençlerin Demokratik Katılımı, Gençlerin İstihdamı, Spor-Çevre-Sağlık Hakları, Gençlik Çalışmaları) tasarlanmıştır. Buradan çıkan sonuçlara göre hem en çok sekteye uğrayan alanlar tespit edilebilmiş hem de çıkan sonuçların COVID-19 Problem Haritasında genç bireylerin belirtmiş oldukları sorunlarla ne kadar örtüştüğü incelenebilmiştir.

Elimizdeki bu bilgiler ışığında tasarlanacak olan eğitimde ise STÖ'ler Krize Hazırlık ve Kriz Yönetimi konuları üzerine çalışmış aynı zamanda geliştirdiğimiz Dayanıklılık Ölçeği ile kendi organizasyonlarının dayanıklılıklarını ölçerek kendilerini hangi alanlarda geliştirmeleri gerektiğini görmüşlerdir.

Dayanıklılık; afetlere maruz kalan bireylerin, toplulukların, kuruluşların veya ülkelerin uzun vadeli beklentilerinden ödün vermeden sıkıntıları: (a) tahmin etme, (b) etkisini azaltma, (c) başa çıkma ve (d) etkilerinden kurtulma becerisi olarak tanımlanmaktadır. Yapılan eğitimlerde bu maddeler kapsamında temalar işlenmiş ve örgütlerin dayanıklılığını etkileyen iç ve dış tehditlerin analizlerinin yapılması konusu üzerine çalışılmıştır.

Gençlik Politika Şartında belirtilen alanlarda çalışan gençlik örgütlerinin yer alacağı bu eğitimde, örgütler dayanıklılıklarını ölçebilirken aynı zamanda Ankara Büyükşehir Belediyesi Gençlik Meclisinden gelen katılımcılar da bu ölçeği kendi organizasyonlarına göre adapte edebilmişlerdir. Eğitimde Kent Konseyi üzerinden Belediye Gençlik Meclisi ile doğrudan iş birliği yaptığımız için Belediye Gençlik Meclisi'nden katılan katılımcılar olmakla birlikte eğitim diğer belediyelerin gençlik grupları ve gençlerle çalışan birimlerine de açık olarak yürütülmüştür.

Sosyal İklim Derneği

Hibe Ortağı: Konak Belediyesi

Hibe Amacı: Gençlerin pandemi nedeniyle değişen ve devam eden sorunlarını tespit etmek, bu sorunlara çözümler bulmak ve Konak Belediyesi'nin çalışmalarını gençlerin yereldeki karar alma mekanizmalarına katılımıyla genç dostu bir hale getirmek.

Hibe Hedefleri:

- Konak ilçesinde gençlik katılım mekanizmaları oluşturmak,
- Hedef kitlenin gençlik hakları ve katılımı alanında bilgisini ve farkındalığını arttırmak,
- Gençlerin sorunlarını aktarabileceği ve çözümlerini paylaşacağı bir alan oluşturmak,
- Gençlerin Konak Belediyesi'nin alandaki çalışmalarında söz sahibi olmasını sağlamak,
- Pandemi nedeni ile gençlerin yerelde sosyal çalışmalara katılımındaki motivasyon eksikliği ile mücadele etmek,
- Gençlik sorunlarının çözümünde tüm yerel yönetim aktörlerinin rol almasını sağlamak,
- Yerelde gençlik sorunları farkındalığını güncel ve ulaşılabilir hale getirmek.

Hibe Özeti: "Gençlerin Konak'ı!" çalışması kapsamında "Gençlik Hakları Eğitimi", "Gökyüzü Forumu: Gençlik Sorunları ve Hak İhlalleri", "Konak'ta Gençler Konuşuyor! Çalıştayı" faaliyetleri ile Konak'ta gençlerin durumu tespit edilerek Konak Belediyesi

	<p>Başkanlığı'na ve ilgili birimlere ulaştırılmıştır. Konak Belediyesi ile yapılan çözüm arama toplantılarına faaliyetlere katılan gençlerin oluşturduğu alan temsilcileri heyetiyle birlikte katılım gösterilerek, ilgili alanlarda yerel savunuculuk çalışmaları gerçekleştirilmiştir.</p> <p>Ayrıca çalışmalar; belediyenin yetki alanına girmeyen çözüm önerilerinin de hayata geçebilmesi için yerel yönetim (kaymakamlık, ilçe müdürlükleri, yerel STK'lar vb.) ile de paylaşılmış ve yapılan çalışmalar izlenmiştir. Çalışma sonunda gönüllü olmak isteyen gençlere, Konak Belediyesi'nin alandaki çalışmaları ve gençlik meclisi vb. organları anlatılarak gönüllü gençler ve Konak Belediyesi arasında köprü oluşturulmuştur. Çalışmalar ilk 6 ayda tamamlandıktan sonra, çalışma çıktıları ile hazırlanacak izleme formu çalışma katılımcılarına bir sonraki yerel seçime kadar 6 aylık periyotlar ile paylaşılarak sonuçlar anonim olarak belediye yetkilileri ve yerelde ilgili alanlarda faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları ile paylaşılmıştır. Bu sayede hem Konak Belediyesi'nin alandaki çalışmalarının görünürlüğü sağlanmış hem de yerelde ilgili aktörler gençlik alanındaki ihtiyaçları güncel tutarak çalışmalarında yararlanabilmişlerdir.</p>
Sürdürülebilir Kalkınma ve Girişimcilik Derneği	<p>Hibe Ortağı: Konak Belediyesi</p> <p>Hibe Amacı:</p> <p>Gençlerin işgücü piyasasına girmelerini engelleyen çeşitli nedenlerin ortadan kaldırılmasına yönelik spesifik politikaları içeren bir Yerel Gençlik İstihdam Stratejisinin geliştirilmesine ve gençlerin yerel düzeyde oluşturulan sosyal diyalog mekanizmalarına katılımlarının artırılmasına katkıda bulunmak.</p> <p>Hibe Hedefleri:</p> <ul style="list-style-type: none">• İzmir ili Konak, Bornova, Çiğli ve Bayraklı ilçelerinde yaşayan 18-30 yaş arası 20 genç ile COVID-19 sonrasında daha da derinleşen genç işsizliğine karşı sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler üretmek,• Konak, Bornova, Çiğli ve Bayraklı ilçe yerel yönetimlerin COVID-19 öncesi ve sonrasında gençlerin istihdam hakkının artırılmasına ve güçlendirilmesine yönelik eylem ve politikalarını izlemek ve mevcut durumu tanımlamak,• Gençler ile yukarıda belirttiğimiz yerel yönetimler arasında bir diyalog mekanizması oluşturarak yerel yönetimlerin genç dostu bir yaklaşımla politikalar üretilmesi için alanlar yaratmak,• Gençlerin kendilerini ilgilendiren ve etkileyecek konularda politikaların geliştirilmesi için kapasitelerini arttırmak,• Yerel düzeyde gençlik hakkının yeterince korunmasına ve bütün paydaşlar tarafından sahiplenilmesini sağlamak. <p>Hibe Özeti:</p> <p>Projemiz temelde gençlik örgütleri forumunun hazırladığı COVID-19 dönemi gençlik ihtiyaç analizinde belirtilen ana sorunlardan birisi olan gençlerin istihdam ve çalışma hakkının iyileştirilmesine ve yerel düzeyde gençlerin hak temelli olarak güçlendirilmesine katkıda bulunması amacıyla hazırlanmıştır. Gençlerin işgücü piyasasına girmelerini engelleyen çeşitli nedenlerin ortadan kaldırılmasına yönelik spesifik politikaları içeren bir Yerel Gençlik İstihdam Stratejisinin geliştirilmesine ve gençlerin yerel düzeyde oluşturulan sosyal diyalog mekanizmalarına katılımlarının artırılmasına katkıda</p>

	<p>bulunulmuştur.</p> <p>Çalışmamız kapsamında dört ana faaliyet gerçekleştirilmiştir. İlk olarak proje kapsamında ortaklık kurduğumuz Konak, Bornova, Çiğli ve Bayraklı yerel yönetimlerin kurumsal belgelerinin gençlik hakkı/ istihdam boyutu gözetilerek izlenen yerel yönetimlerin mevcut durumlarının analiz edilmesi sağlanmıştır. İkinci olarak gençlerin kendilerini ilgilendiren ve etkileyen sorun alanlarına yönelik karar alma süreçlerine katılmalarını güçlendirmeleri için kapasite geliştirme eğitimi gerçekleştirilmiştir. Üçüncü olarak ise gençler kendilerini ilgilendiren konularda yerel yönetimleri etkilemek ve harekete geçirmek amacıyla 2 günlük İdeathon düzenlenmiştir. İdeathon ile gençler yenilikçi fikirleri ile yerel yönetimlere politika üretmeleri için fikirleri ile katkıda bulunmuşlardır. Son olarak ise faaliyetlerin çıktılarının paylaşıldığı, gençlerin karar vericiler ile diyalog kurabilmelerini kolaylaştıran bir diyalog toplantısı düzenlenerek yerel yöneticiler ile gençler arasında sürdürülebilir ortaklıklar kurulmasını sağlayacak iyi niyet deklarasyon belgesi imzalanmıştır. İmzalanacak belge projenin sürdürülebilirliğine önemli bir katkı sağlamıştır.</p>
TOY Gençlik Derneği	<p>Hibe Ortağı: Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Büyükşehir Gençlik Merkezi</p> <p>Hibe Amacı: Eskişehir yerelinde gençlik örgütleri ve gençlerin aktif katılımıyla, GençBank modelinden yola çıkarak yenilenmiş, güncellenmiş, yerelin ihtiyaçlarına ve gençlerin önerilerine göre tasarlanmış yeni bir hibe programını planlamak.</p> <p>Hibe Hedefleri:</p> <ul style="list-style-type: none">• GençBank modelinden yola çıkarak hazırlanmış yerel gençlik hibe programını tasarlamak,• Bu tasarım sürecine Eskişehir'deki 15-25 yaş arasındaki gençler, gençlik örgütleri ve daha önce GençBank kolaylaştırıcılığı yapmış gençlik çalışanlarını dahil etmek,• Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Gençlik Platformu'ndaki gençlik örgütlerine genç, gençlik, gençlik hakları ve gençlik katılım konularında kapasite geliştirme atölyesi düzenlemek,• Gençlik Platformu kurumlarının katkılarıyla Eskişehir'deki gençlerin ve gençlik örgütlerinin ihtiyaçlarına yönelik Eskişehir İhtiyaç Haritasını çıkarmak,• Yerelde genç, gençlik ve gençlik katılımıyla ilgili farkındalık yaratmak,• Gençlik Platformunda gençlik örgütlerine Go-For'un pandemi dönemindeki gençlik ihtiyaçlarını haritasını sunmak,• İhtiyaç haritasından yola çıkarak kurumlar, gençler ve gençlik çalışanlarıyla hibe tasarım atölyeleri düzenlemek,• Yerel Gençlik Hibe Programı'nın uygulanmasına yönelik gençlerin katılımıyla genç dostu yol haritalarını tasarlamak ve tanıtmak. <p>Hibe Özeti:</p> <p>TOY Derneği gençlerin fikirlerini projelere dönüştürmek ve bu projeleri hayata geçirmek için uluslararası bir gençlik hibe modeli olan ve Türkiye genelinde Toplum Gönüllüleri Vakfı tarafından koordine edilen GençBank Programının Eskişehir yürütücü kurumu olarak 2017 ve 2020 yılları arasında çalışmalar yürütmüştür. GençBank</p>

ulusal programının amacı, yerel kurumların kendi kapasiteleri ile bağımsız bir şekilde bu projeyi uygulayabilmesidir.

2015 yılından beri Eskişehir GençBank yerelde her yıl 15-25 yaş gençlerin ihtiyaçlarını belirlemeye yönelik ihtiyaç analizi yapmakta, değerlendirmekte ve etrafında gördüğü sorunlara çözüm arayan gençlere çift katmanlı bir destek hizmeti sunmaktadır. Proje başvuru dönemlerinde gelen başvuruları 15-25 yaş aralığındaki gençler değerlendirmekte ve kabul edilen projelere nakdi ve ayni yardım yaparak, mentorluk hizmeti sunmaktadır.

Gençlerin yerellerinde hayallerini gerçekleştirmeleri ve görmüş oldukları sorunlara yönelik fikirlerini projelere dönüştürebilmesi amacıyla yürütülen GençBank'ın bir hibe programı olarak Eskişehir İhtiyaç Haritası'nı çıkarmıştır. Bununla birlikte, gençlik örgütleri, GençBank'ta gönüllülük yapmış gençler ve gençlik çalışanlarıyla atölyeler gerçekleştirilmiştir.

Gençler bu çalışma ile birlikte siyasi katılım için uygun mekanizmalar ve güncel araçlar tasarlamış ve Eskişehir'de uygulanan hibe programının tasarımında aktif role sahip olmuşlardır. Gençlerin katılımı için örgütler hem genç, gençlik ve gençlik katılımı anlamında güçlendirilmiş hem de kurumlarında ve yerellerinde gençlerin karar alma süreçlerine aktif katılımı için ihtiyaçları tespit etmiş ve buna uygun çözüm önerileri ortaya koymuştur.

Tasarımı ve planlaması gerçekleştirilen hibe programıyla gençler yerellerinde gördükleri kendileriyle ilgili ihtiyaçlara yönelik projeler gerçekleştirebilmişlerdir.

Tüm bu çalışmalar ve sonuçlarıyla birlikte hem gençlerin katılımı konusunda gençlik örgütleri güçlendirilmiş hem de gençler kendi katılım modellerini tasarlamışlardır.

1.5.Çıktılar

Kontrat kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler ve çıktıları aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Tüm çıktılar ekli dosyalarda mevcuttur.

Tablo 4: Çıktılar

Faaliyetler	Çıktılar
Hibe Desteği başvuru dönemi rehberlerinin geliştirilmesi	1. Başvuru Rehberi 2. Başvuru Formu 3. Çağrı Duyurusu
2 adet hibe desteği tanıtım toplantısı yapılması	Tamamlandı (2 gün)
Başvuruların değerlendirilmesi	1. Bağımsız Değerlendirici Rehberi 2. Başvuru Değerlendirme Formu 3. Bağımsız Değerlendiriciler için Tarafsızlık ve Gizlilik Beyanı 4. Başvuru Sonucu Bilgilendirme Belgeleri (Kabul ve Ret Belgeleri)
Hibe Protokolünün hazırlanması ve uygulamanın başlaması	1. Hibe Protokolü
Hibe Desteği uygulama dönemi rehberlerinin geliştirilmesi	1. Uygulama ve Finans Rehberi 2. Görünürlük Rehberi 3. Katılımcı İmza Listesi 4. Rapor Formu 5. Fatura Örneği
Hibe yürütücülerine proje yönetimi ve finansal yönetim eğitimi verilmesi	Tamamlandı. (4 gün)
Hibe yürütücülere teknik destek sağlanması	1. 18 alt hibe takip dosyası 2. 18 alt hibe finansal takip dosyası
Raporlama	1. 18 rapor

2.Değerlendirme ve Alınan Dersler

Alt hibe yönetimi desteği Mayıs 2021’de başlamıştır. GoFor’un hak temelli gençlik çalışmalarını desteklemek üzere alt hibe yönetim sistemi kurma hedefine yönelik bir planlama yapılmıştır. Organizasyonel gelişim açısından uygun altyapı GoFor ile istişare edilmiştir. GoFor teknik destek ekibi ile politika belgeleri, çalışma usul ve esasları, ilke ve değerler metinlerini paylaşmıştır. Bu dokümanlar teknik destek ekibinin çalışma yöntemini belirlemede ana dayanak olduğu gibi süreci çok kolaylaştırmıştır.

GoFor’un kriterlerine uygun olarak hem AB desteklerinin hem de diğer donör kuruluşların beklentilerini karşılayacak şekilde bir alt hibe yönetim sistemi kurulmuştur. Alt hibe yönetimi sistemi için gerekli tüm dokümanlar geliştirilmiş ve GoFor ekibine dokümanlar ile ilgili detaylı bilgi verilmiştir. GoFor bu çalışma sonucunda alt hibe yönetimi sistemi kurmuş ve uygulama aşamasını da deneyimleyerek kapasitesini geliştirmiştir. GoFor, Türkiye’de gençlik alanının ana aktörü olarak gençlik alanının ihtiyaç duyduğu doğrudan destek alt yapısını kurmaya yönelik önemli bir çalışma yapmıştır.

Başvuru, değerlendirme, uygulama ve raporlama aşamalarının hepsi sorunsuz yönetilmiştir. GoFor ekibi sürecin tamamına dahil olmuş ve alt hibe yönetimi aşamaları konusunda bilgi, beceri ve

deneyim kazanmıştır.

Teknik destek ekibi ve GoFor ekibi arasında iletişim ve koordinasyon büyük bir uyum içerisinde yürütülmüştür. Süreçte roller ve sorumluluklar konusunda hiç sorun yaşanmamış, faaliyetler uyum içerisinde yürütülmüştür.

Bu süreçte alt hibe uygulayıcıların dış uzman ihtiyaçlarına yönelik talepleri teknik destek ekibi tarafından GoFor ekibine iletilmiş ve GoFor uzman havuzundan gerekli uzman eşleştirmeleri yapılmıştır. Bu anlamda GoFor'un kurumsal kapasitesi gelişmiş ve gençlik alanına özgü bir uzman havuzu oluşturulmuştur.

Alınan Dersler

Uygulama aşamasında yaşanan bazı zorluklardan gelecek programlar için bazı dersler alınmıştır. Aşağıda zorluklar ve alınan dersler sunulmuştur.

Tedarikçi ödemelerinin gecikmesi alt hibe uygulayıcıları ile tedarikçiler arasında zorluklar yaratmıştır. Aynı destek sistemi kapsamında sözleşmeler ve faturalar GoFor adına düzenlenmiştir. Daha önce belirtildiği gibi, AB Türkiye Delegasyonu ve GoFor arasında olan ara ödeme sürecinin uzaması bu soruna sebep olmuştur. Bu durum bir öğrenme olarak not edilmiş ve bir sonraki uygulama için sürecin daha iyi planlanması gerektiği görülmüştür.

Bir diğer sorun alt hibe yöneticisi örgütlerin, dokümantasyon ve raporlama konusunda eksiklikleridir. Örgütlerin bir kısmının aktivite ve bütçe yönetimi konusunda yeterli deneyime sahip olmadıkları gözlenmiştir. İdari dokümanları doldurmak ve süreci rehberlere göre takip ederek yürütmek konusunda zorluklar yaşamışlardır. Bu durumun bir sebebinin gençlik örgütlerinin proje geliştirme ve yürütme kapasitelerinin düşük olmasından kaynaklandığı görülmüştür. Gençlik örgütlerinin erişebildiği fonların azlığı bu deneyimsizliğin bir sebebidir. Her ne kadar diğer bazı uluslararası fonlar ve kamu fonları gençlik alanından başvurulara açık olsa da gençlik örgütlerinin fonlara erişimi tüm sivil toplum alanı ile rekabetten dolayı sınırlıdır. "GoFor Youth Hibe Desteği" doğrudan hak temelli gençlik örgütlerini hedefleyen ilk programdır ve hak temelli çalışan gençlik örgütlerinin bu programa kadar doğrudan hiç destek almamış olması, proje geliştirme ve yürütme kapasitelerinin düşük olmasının sebeplerinden biridir. Bu anlamda hak temelli çalışmalar yürüten gençlik örgütlerinin yeni desteklere ihtiyacı olduğu görülmüştür.

Örgütlerin kapasite düşüklüğü sivil alanda daha büyük fonlara erişimlerini oldukça imkansız hale getirmektedir. Bu durum gençlik alanının hak savunuculuğu yapabilme kapasitesini düşürdüğü gibi sesini duyurabileceği alanları da kısıtlamaktadır. Örgütlerin kurumsal kapasite düşüklüğünün giderilmesi için çekirdek finansman (core-funding) ihtiyacı olduğu gözlenmiştir.

Go For Youth Alt Hibe Desteği", hem doğrudan hak temelli gençlik örgütleri için geliştirilen ilk hem de yerel yönetimler ve gençlik örgütleri iş birliğine yönelik ilk destektir. Bu destek ile gençlik örgütleri gündemlerini yerel yönetimlerin gündemlerinde daha çok yer almasını sağlamıştır. Bu süreçte gençlik örgütleri ile yerel yönetimler arasında kurulan bağların zayıf olduğu, bu zayıflığın sebebinin hem gençlik örgütlerinin hem belediyelerin bu konudaki bilgi ve becerisinin yetersizliğinden hem de yerel yönetimlerin gençlik alanına bakış açılarının hak temelli ve katılımcı bir yaklaşıma sahip olmamasından kaynaklandığı görülmüştür. Gençlik alanının yerel yönetimler ile iş birliğine yönelik daha fazla çalışma yapılması gerektiği ve yapılacak bu çalışmalarda yerel yönetimlerin de bir özne olarak dahil edilmesi gerektiği gözlenmiştir.

Bu süreçte öğrenilen bir diğer ders, ana proje yürütücüsü örgüt olan GoFor ile alt hibe yürütücüsü örgütler arasında oluşan donör-yararlanıcı ilişkisinin çok iyi planlanması ve yönetilmesi gerektiğidir. Donör-yararlanıcı ilişkisi örgütler arasında denklik ilişkisini etkilediği gibi dikey hiyerarşik bir yaklaşımı da destekler hale gelebilir. Bu anlamda öneriler kısmında da belirtildiği üzere bu ilişkiyi bozmayacak bir planlama yapılması gerektiği dersi alınmıştır.

3. Öneriler

- Gençlik örgütlerine proje yönetimi, finansal yönetim ve raporlama eğitimleri ve bununla birlikte hak temelli çalışmalar yürütmek konusunda tematik eğitimler verilmesi,
- Uzman havuzunu genişleterek örgütlerin erişimini kolaylaştıracak bir mekanizma geliştirmesi,
- Aynı destek yöntemi ile verilen destekler için tedarikçi ödemelerini geciktirmeyecek bir bütçe planlaması yapması,
- Üye örgütler için çekirdek finansman (core-funding) ihtiyacına yönelik stratejiler geliştirmesi ve

- uygulaması,
- Yerel yönetimler ve gençlik örgütleri iş birliğini geliştirmek için tematik eğitimler, seminerler ve mentorluk desteği vermesi ve yerel yönetimler ile iş birliği için rehberler geliştirmesi,
 - Gençlik örgütleri ile arasında dikey hiyerarşinin oluşmaması, denklik ilişkisinin korunması ve donör-yararlanıcı ilişkisinin paydaşlık ilişkisini bozmaması adına GoFor kimliği ve markasından bağımsız bir hibe sistemi ve marka oluşturması. Bu konuya bir örnek olarak Hakikat Adalet Hafıza Merkezi Derneği'nin yürüttüğü "Haklara Destek" projesi bu konuda örnek olarak incelenebilir. İsmi dernek isminden farklı ve ekibi dernek ekibinden mümkün olduğunca bağımsızlaşan bir model geliştirilmesi yukarıda bahsedilen kaygıları giderecek önlemler olabilir.
 - Hibe yönetimi, bağımsız değerlendirici sistemi, bağımsız izleme değerlendirme sisteminin güçlendirilmesi,
 - GoFor'un çatı örgüt olarak, hibe desteği yürüten örgütler ile nasıl bir iş birliği kuracağına ve çalışmalara nasıl dahil olacağına yönelik politika ve usul belgesi yazması,
 - Hak temelli çalışan tüm gençlik örgütlerinin kapasitesinin artması için bir sonraki alt hibe desteğinin GoFor üyesi olmayan örgütlere de açılması,
 - Gelecek yıllarda daha fazla sayıda destek verilmesi durumunda, tüm süreci daha kolay ve şeffaf yönetebilmek adına MIS sistemi kurulması.

4. Ekler

EK-1: Rehberler ve Destekleyici Dokümanlar

EK-2: Hibe Başvuru ve Onay Listesi

EK-3: Alt Hibe Yürütücüsü Örgütler ve Ortaklar Listesi

EK-4: Hibe Protokolleri ve YK Kararları

EK-5: Proje Yönetimi Eğitim Programı

EK-6: Alt Hibe Raporları

EK-7: Uçarlı GD Protokol İptal Dilekçesi



**Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir**

