



**GENÇLİK
ÖRGÜTLERİ
FORUMU**

**DURUM TESPİTİ
VE
İHTİYAÇ ANALİZİ**

NEDİR ?

GoFor Durum Tespiti ve İhtiyaç Analizi çalışması, üye örgütlerin mevcut yapısı hakkında bilgi sahibi olmak ve örgütlerin destek almaya ihtiyaç duyduğu alanların belirlenmesi için yapılan kısa bir anket çalışmasıdır. Bu çalışmada örgütlerin GoFor'dan beklentileri, ihtiyaç duydukları destek alanları tespit edilerek GoFor'un faaliyetlerini daha işlevsel alanlarda yürütmesi hedeflenmiştir.

NEDEN ?

30 Kasım ve 1-2 Aralık tarihlerinde gerçekleştirilen genel kurul esnasında, GoFor'un üye örgütlerinin yapısı ve ihtiyaçları hakkında çok az bilgiye sahip olduğu konusunda fikir birliğine varılmıştır. Bu eksiklik ve ihtiyaçtan hareketle, GoFor 18 Aralık 2018 tarihinde Durum Tespiti ve İhtiyaç Analizi formunu üyelerine ulaştırmıştır. Form, 25 Ocak 2019 tarihine kadar açık kalmıştır.

KATILANLAR

**Çalışmaya 8 Farklı Şehirde
Bulunan 14 Örgüt Katıldı.**

ÖRGÜT

Gençtur - Gençlik Turizmi Derneği
İstanbul Genç Adımlar Derneği
Pi Gençlik Derneği
Katılımcı Gençlik Derneği
AktiF-İz Gençlik Topluluğu
TAŞEV Eğitim Kültür ve Gençlik Derneği
Doğaya Dönüş Gençlik ve Spor Kulübü Derneği
Rönesans Enstitüsü Derneği
Genç Saha
Patika Derneği
Çanakkale Koza Gençlik Derneği
AFS Gönüllüleri Derneği
Bir Kadın Bir Hayat Derneği
Toplum Gönüllüleri Vakfı

ŞEHİR

İstanbul
İstanbul
İzmir
İstanbul
Ankara
Gaziantep
Kırklareli
Ankara
İstanbul
Bingöl
Çanakkale
Ankara +
Hakkari
İstanbul +

ÇALIŞMA ALANLARI

Çalışmaya katılan örgütlerin gençlik hakları dışında özelleştirdikleri çalışma alanları aşağıdaki gibidir.

- 14 Örgütten 3'ü Gençlik Katılımı
- 14 Örgütten 1'i Doğa
- 14 Örgütten 4'ü Kadın ve Toplumsal Cinsiyet
- 14 Örgütten 4'ü Çocuk
- 14 Örgütten 1'i Kültürlerarası İletişim Çalışmaktadır

KİMLER KURDU?

Çalışmaya katılan 14 örgütün 12'si gençler tarafından kurulmuştur.

YÖNETİM KURULLARI

Örgütlerin yönetim kurulları en az 5 en fazla 18 kişiden oluşmaktadır. Ortalama ise, 7.07'dir.

Örgütlerin yönetim kurulunda en az 2 en fazla 9 kadın bulunmaktadır. Ortalama kadın oranı 3.69'dur.

Örgütlerin yönetim kurulunda en az 4 en fazla 10 genç (18-30 yaş arası) bulunmaktadır. Ortalama genç oranı 5.08'dir

Bu verilere bakıldığında, GoFor üye örgütlerinin genç temsilinde iyi, kadın temsilinde ise tatminkar düzeyde başarı sağladığı görülmektedir.

ÖRGÜT İÇİ İSTİHDAM

13 örgütün 5'inde hiç profesyonel çalışan yoktur.

5'inde 1 tane, 3'ünde 2 tane profesyonel çalışan bulunmaktadır.

Örgütlerde bulunan profesyonel çalışan sayısı ortaması 0.85'tir. (Bu sayıya 70 profesyonel çalışanı olan TOG dahil edilmemiştir.)

Örgütlerde bulunan genç profesyonel çalışan oranı ise 0.58'dir. (Bu sayıya 25 genç çalışanı olan TOG dahil edilmemiştir.)

Bu verilere bakıldığında, GoFor'un üye örgütlerinin profesyonel çalışan anlamında yeterli kaynağı olmadığı görülmektedir.

PROJELER

14 örgütte en az 1 en fazla 50 devam eden proje bulunmaktadır.

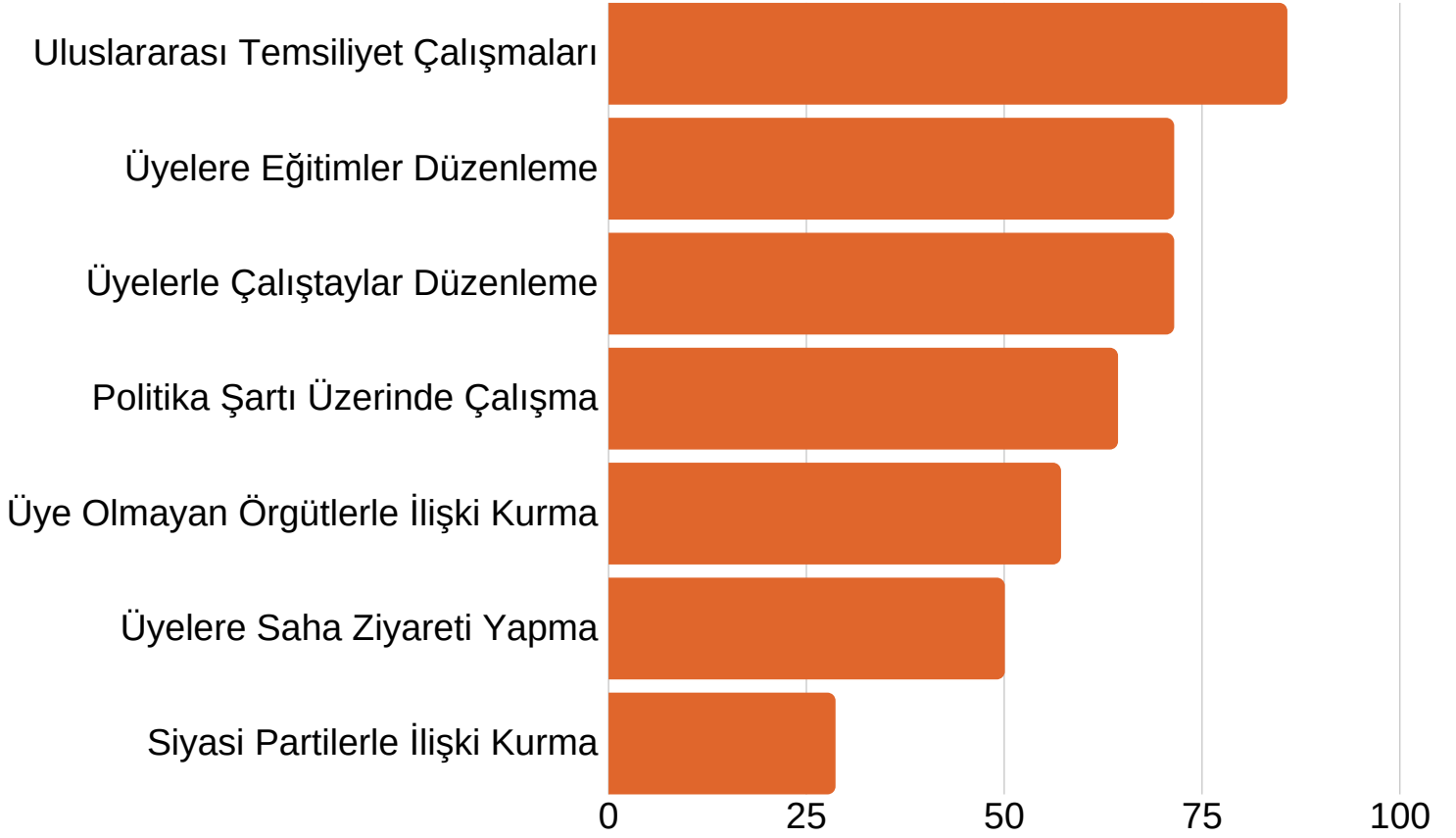
Devam eden proje ortalaması 2.15'tir. (50 projesi bulunan TOG bu sayıya dahil edilmemiştir.)

3 örgütün devam eden projesi yoktur.

GoFor'dan Beklentiler

100%

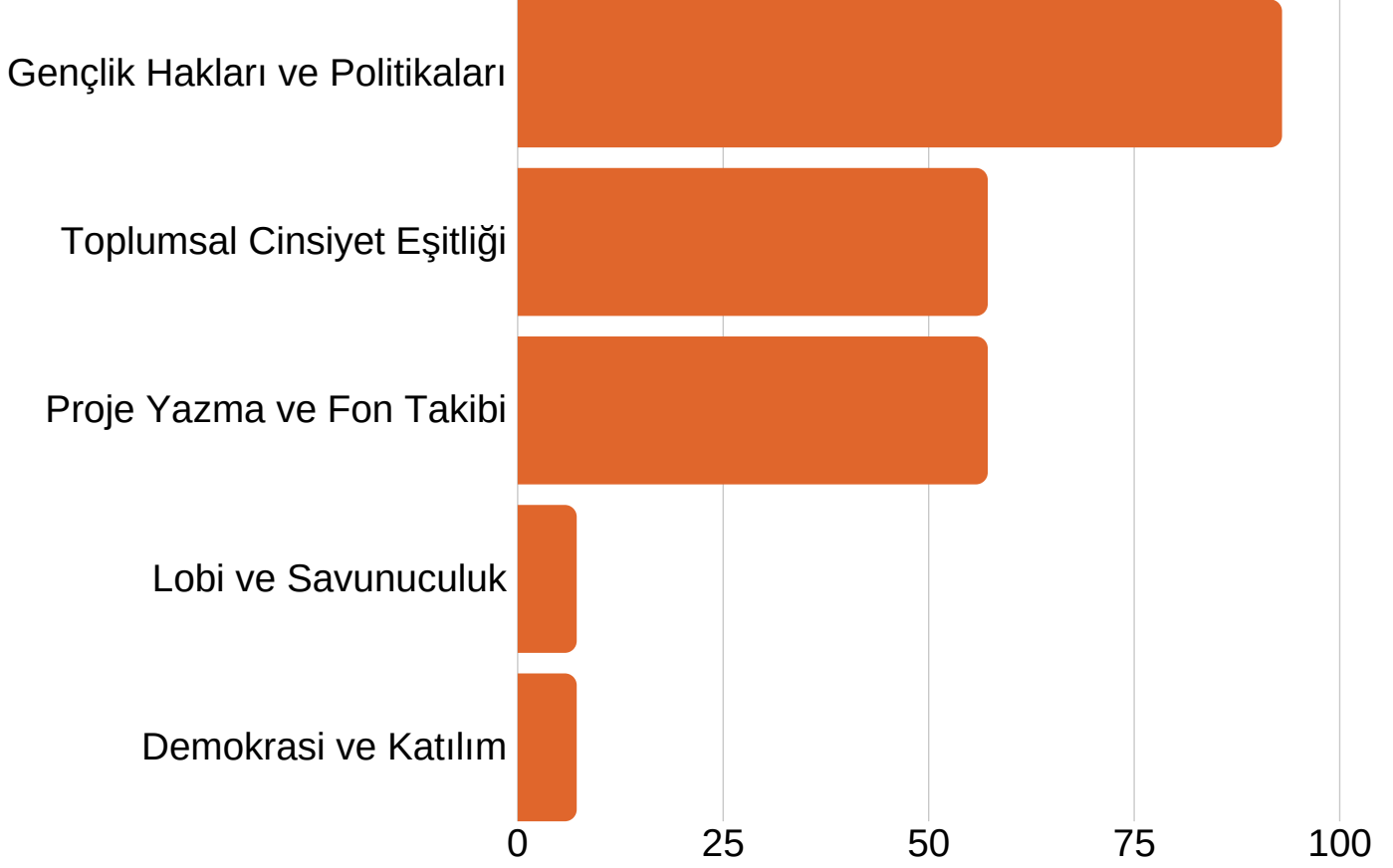
GoFor'u Nasıl Çalışmalar Yaparken Görmek İstersiniz?



Çalışmaya katılan üyeler GoFor'u en çok uluslararası temsiliyet çalışmalarını istemekteler.

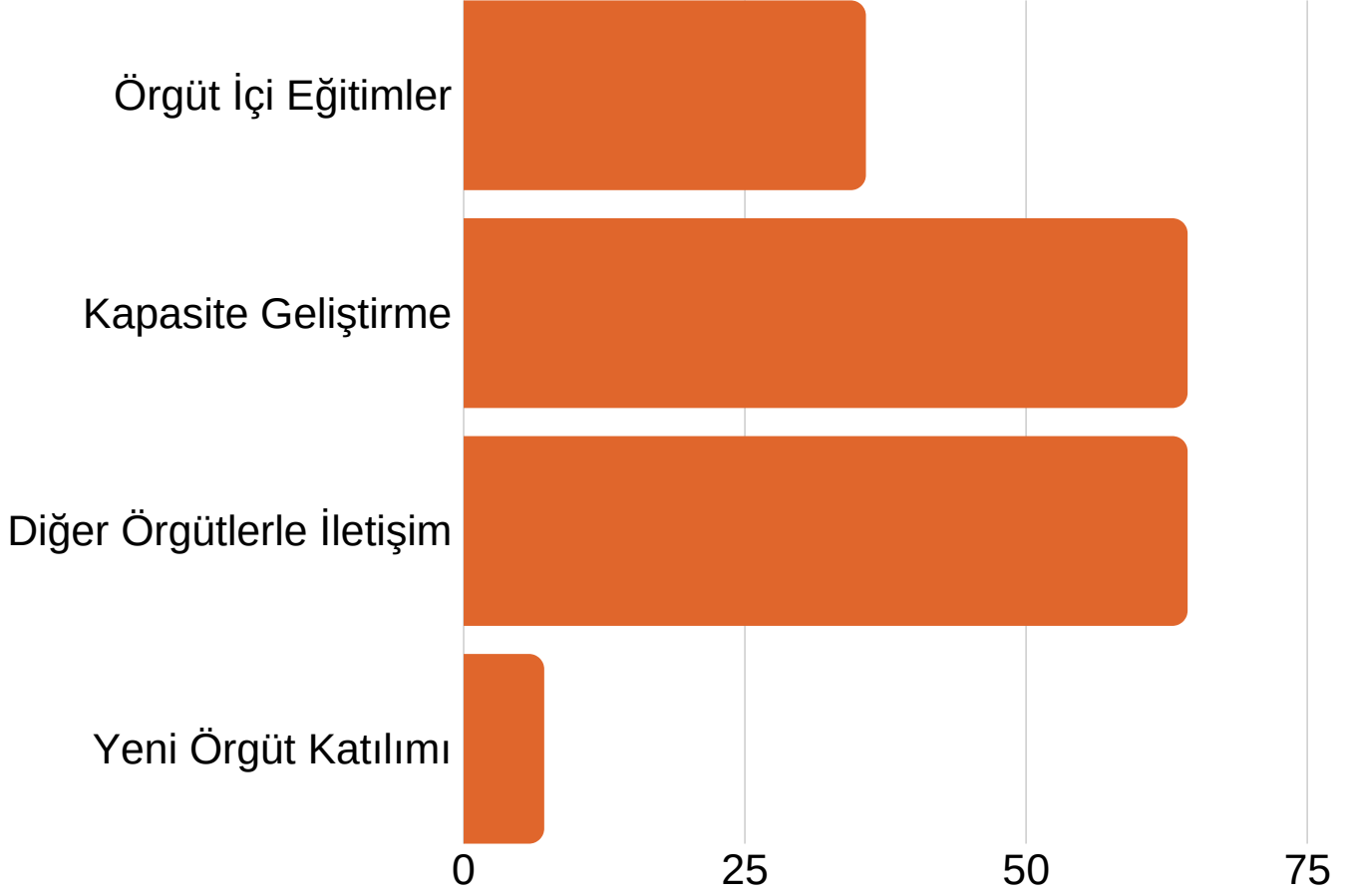
İkinci olarak üyelere eğitimler ve çalıştaylar, sonrasında sırasıyla politika şartı üzerinde çalışma, üye olmayan örgütlerle iletişim kurma, üye örgütlere saha ziyaretleri yapma ve son sırada siyasi partilerle ilişki kurma gelmektedir.

ÜYELERLE HANGİ KONULARDA EĞİTİM YAPILMALI?



GoFor'un 2019 gündemlerinden birisi de üye örgütlerin güçlendirilmesi için eğitimler düzenlenmesidir. Katılımcı örgütler en çok gençlik hakları ve politikaları konusunda güçlenmeye ihtiyaç duyduklarını belirtmişlerdir. Sonra eşit oranda toplumsal cinsiyet ve proje yazma eğitimi gelmektedir. Son olarak da yine eşit oranda lobi-savunuculuk ve demokrasi-katılım konularına ihtiyaç duyulduğu belirtilmiştir.

HANGİ ALANDA GoFor'un DESTEĞİNİ İSTERSİNİZ?



Üye örgütlerimiz GoFor'dan en çok kapasite geliştirme ve diğer örgütlerle iletişim kurma konusunda destek beklemektedirler. Örgüt içi eğitimler de talep gören başka bir alandır. Bunu yeni üye örgüt katılımını desteklemek takip etmektedir.

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

GoFor, 14 üye örgütünün katılımıyla ilk Durum Tespiti ve İhtiyaç Analizini tamamlamıştır.

Sonuçlar göstermektedir ki üye örgütlerimizin örgüt içi yönetim kademesinde cinsiyet ve yaş dağılımı tatmin edici seviyededir. Bununla birlikte fon bulma ve proje yazma kaynaklarına bağlı olarak profesyonel çalışan sayısı çoğu örgütte oldukça yetersizdir. Çoğu örgütte hiç profesyonel çalışan yoktur ve bütün iş yükü gönüllü gençlerce karşılanmaktadır.

GoFor'la ilgili ise beklentiler karşılanabilir seviyededir. Uluslararası temsiliyet, politika şartı metni çalışmaları, üyelerle eğitim ve çalıştaylar GoFor'un yeni döneminin de gündemindedir. Bununla birlikte üye örgütlerin kapasite gelişimlerine yönelik eğitimler düzenlenmesi, proje yazma-fon takibi, lobi ve savunuculuk çalışmaları da yeni dönemde üyelerle paylaşılacak olan etkinliklerdir.

Durum Tespiti ve ihtiyaç Analizi GoFor'un ilk kez yaptığı bir çalışmadır. Bu nedenle bu rapor hazırlanırken sorularda bazı eksiklikler olduğu fark edilmiştir:) Eğer sizlerin de bir sonraki çalışmada sorulması iyi olurdu dediğiniz konular varsa bize ulaşabilirsiniz (ela.evliyaoglu@go-for.rg)

Bütün katılımcı örgütlerimize teşekkür ederiz.
Sonraki projelerde görüşmek üzere

GoFor Sekreteryası

Yorumlar

"Email ile sıkı bir iletişim sistemi kurmalıyız. Hala tüm ekib ile nasıl iletişim kurarız hangi eposta adresine email atmalıyız. Gofor çalışanları kimler gibi sorularımız var. ... Bu nedenle genel bir email ile bir bilgilendirme paylaşılıp ekibin yk nın tanıtılması sitede bu arkadaşların özgeçmiş ve fotoğraflarının olması üye örgütlerinde aynı şekilde yer alması daha işlevsel olacaktır. Arada bir de bölgesel toplantılar ile bir araya gelinmesi daha verimli ve interaktif çalışma yürütülmesini sağlayacaktır."

"Siyaset hassas bir konu, her ne kadar eşit mesafede durulması planlansa da sorun yaratabilir ve örgüt olarak siyaset bizim kırmızı çizgimiz. Hiç bir şekilde bu alana girmek istemiyoruz."

"Harikasınız!"

"Kolaylıklar"

"var olan politika şartı olduğu kadarıyla mart genel üye toplantısına kadar tamamlanmalı. ve eş zamanlı olarak yeni politika şartı için daha katılımcı daha kapsayıcı bir süreç başlatılmalı. daha önceki politika şartı yapım sürecinde sadece ulusal bir toplantı ile gençlerin katılımı sağlanmaya çalışılmıştı....Üyelerden artık aktif olmayanların(GoFor'da aktiflik değil) üyeliklerinin güzel bir şekilde sonlandırılması. yerilde aktif çalışmalar yapıp GoFor süreçlerine katılmayanlarla iletişim kurulup süreçlere daha fazla katılımlarının sağlanması, etkin bir örgütlenme stratejisi çerçevesinde toplantıdan toplantıya değil sürekli üye örgütlerin tüm karar alma süreçlerinde aktif olmasının sağlanması gerekiyor...Tüzel kişiliği olmayan üyelerin karar mekanizmalarına da katılımları için yeni modellerin geliştirilmesi gerekiyor. çok dışarda kalıyorlar. ... üyelerin sadece temsilcileri değil yk larının ad GoFor ile ilgili bilgilere nasıl ulaşacağı çok şeffaf ve kolaylaştırılmalıdır. mesela yeni bir mail grubu üzerinden artık bize mailler geliyor. Fakat bu mail grubuna benim derneğimden başka birinin daha eklenmesini istiyorsam ya ad kayıtlı mail adresimi değiştirmek istiyorsam kiminle iletişime geçeceğim bunu bilmiyoruz. Ben tahmin ediyorum sanırım İlay ile iletişime geçmem gerekiyor fakat emin olun üyelerin çoğu bilmiyor...."